

SISÄLLYSLUETTELO 7/2019

Asialista:

- 116§ Kokouksen avaus
- 117§ Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 118§ Kahden pöytäkirjantarkastajan valinta
- 119§ Esityslistan hyväksyminen
- 120§ Taloustilanne ja väestömuutokset edellisen kokouksen jälkeen
- 121§ Henkilöstön koulutussuunnitelma
- 122§ Henkilöstön kehittämissuunnitelma vuodelle 2020
- 123§ Henkilöstön kehittämissuunnitelma vuodelle 2020,
kirkkoherran koulutus
- 124§ Henkilöstösuunnitelma vuodelle 2020
- 125§ Viestinnällisen ilmeen päivittäminen
- 126§ Seurakunnan liittyminen Suomen Liikemiesten Lähetysliiton
yhteisöjäseneksi
- 127§ Seurakunnan edustaja Naantalin Aurinkosäätiön hallituksessa
- 128§ Hevosluoto -nimisen kiinteistön myynti
- 129§ Naantalin seurakuntayhtymän vuoden 2020 talousarvioluonnos
- 130§ Kirkkoherran viranhaltijapäätökset ja johtokuntien pöytäkirjat
- 131§ Muut asiat
- 132§ Ilmoitusasiat
- 133§ Muutoksenhakuohjeet
- 134§ Kokouksen päättäminen

KOKOUSTIEDOT:

AIKA: Torstai 24.10. 2019 kello 18.00

PAIKKA: Seurakuntakeskus, Sivusali 2

PYKÄLÄT: 116§ - 134§

KOKOUKSEEN KUTSUTUT:

Kairavuo Jani	puheenjohtaja
Alho Riitta	jäsen
Björkskog Tommy	jäsen
Järvenranta Pirjo	jäsen
Kouki Kari	jäsen
Leivo Markku	jäsen
Leppänen Mari	jäsen
Mäntylä Katja	jäsen
Nyblom Emil	jäsen
Orrela Pirjo	jäsen
Paasikivi Jari	jäsen
Rantanen Erkki	jäsen
Rautiainen Jyrki	jäsen
Sipilä Marjo	jäsen
Vienonen Hannele	jäsen

Muut osallistujat: Laine Jorma sihteer
Koivula Jorma talousjohtaja

Poissa:

Jani Kairavuo
puheenjohtaja

Jorma Laine
sihteeri

Olemme tarkistaneet pöytäkirjan ja todenneet sen vastaavan kokouksen kulkua.
Naantalissa _____/_____ 2019.

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa alkaen torstaina 31.10.2019
neljäntoista (14) päivän ajan.

Naantalissa 15.11.2019

116§
KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

117§
KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esittely

Seurakuntaneuvoston ohjesääntö § 2,1

”Kutsu kokoukseen toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.”

Kokouskutsu on postitettu 17.10.2019.

KL 7:4,1

”Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.”

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**SN päätös
24.10.2019**

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

118§

KAHDEN PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAN VALINTA

Esittely

Seurakuntaneuvoston ohjesääntö 6:3

”Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, seurakuntaneuvosto kokouksessaan.”

Tarkastusvuorossa ovat Kari Kouki ja Markku Leivo. Pöytäkirja tarkastetaan seuraavana päivänä. Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa alkaen 31.10.2019 neljäntoista (14) päivän ajan.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

**SN päätös
24.10.2019**

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

119§
ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Päätösehdotus Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

SN päätös
24.10.2019

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on
asian valmistelu (KL 24:5)
Lisätiedot: Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

120§
TALOUSTILANNE JA VÄESTÖMUUTOKSET

Esittely Ajantasainen raportti seurakunnan taloustilanteesta jaetaan kokouksessa.

Väestömuutokset ajalla 1.-30.9.2019

Kastetut	5
Kuolleet	17
Seurakuntaan muuttaneet	60
Seurakunnasta muuttaneet	46
Kirkkoon liittyneet	2
Kirkosta eronneet	5
Muut tapahtumat	1
Muutos tarkastelukaudella yhteensä	0

Seurakunnan jäsenmäärä 30.9.2019:

- läsnäoleva väestö: 11 510

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi seurakunnan taloustilanteen ja väestömuutokset.

**SN päätös
24.10.2019**

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)
Lisätiedot: Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

121§

HENKILÖSTÖN KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2022

Esittely

Seurakunnan työntekijöiden osaamisen kehittämiseksi pitkällä aikavälillä on laadittu koulutussuunnitelma vuosille 2020–2022. Suunnitelman tarkoituksena on ohjata kouluttautumista yleisellä tasolla. Koulutuksen tarkempi suunnittelu tapahtuu vuosittaisen henkilöstön kehittämissuunnitelman mukaisesti.

KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2022

Koulutusmääräraha: talousarvion mukaan

Käsittely: Seurakuntaneuvosto 24.10.2019

Yhtymä/Seurakunta: Naantalin seurakunta

Työala/Ryhmä: Papit ja kirkkomuusikot

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta:
 - Kaikilla vakinaisilla papeilla teologian maisterin tutkinto, pappisvihkimys ja pastoraalitutkinto; kirkkoherralla Kirjo I ja II -koulutukset ja kappalaisilla seurakuntatyön johtamisen tutkinto; seurakuntapastorilla lisäksi FM-tutkinto
 - Ylempää korkeakoulututkinnon edellyttävän kanttorinviran haltijalla on kirkkomusiikin ja urkumusiikin maisteritutkinnot. Laajaa yliopistotutkintoa vaativan kanttorinviran haltijalla on kirkkomusiikin ja urkumusiikin maisteritutkinnot sekä musiikkipedagogin (AMK) tutkinto
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä:
 - Ammatillisen osaamisen ja kehittymisen haaste on se, että yhteiskunnassa tapahtuvien rakennemuutoksien keskellä pystytään pitäytymään oman työn keskeisessä sisällössä
 - Seurakuntien rakennemuutokset haastavat laaja-alaisuuteen omassa ammatissa
3. Arvioon perustuva suunnitelma:
 - Jokainen työntekijä pääsee osallistumaan vähintään joka toinen vuosi oman työalansa valtakunnallisille neuvottelupäiville tai hiippakunnallisille neuvottelupäiville
 - Pastoraalitutkinnot sekä johtamiskoulutus tarpeen mukaan
 - Eri työalojen ajankohtaista koulutusta myös teologeille ja kanttoreille tarpeen mukaan
 - Rippikoulukoulutusta työyhteisölle työpaikkakoulutuksena
 - Seurakunnan ja työalojen tavoitteita tukeva koulutus
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä:
 - Mahdollisuus hakeutua Kiila-kuntoutukseen
5. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta:
 - Koulutuksella laajennetaan ja syvennetään ammattiosaamista

6. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata:
 - Kirkkoherra/työalavastaavat laativat vuosittain koosteen suunnitelman toteutumisesta
 - Suunnitelman toteutumisesta vastaa seurakuntaneuvosto

KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2022

Koulutusmääräraha: talousarvion mukaan
Käsittely: Seurakuntaneuvosto 24.10.2019
Yhtymä/Seurakunta: Naantalin seurakunta
Työala/Ryhmä: Lapsityö

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta:
 - Vakituksella henkilökunnalla muodollinen pätevyys
 - Työalojohtajalla kirkon johtamisen koulutus (Kirjo II)
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä:
 - Koulutukset vanhenevat, mutta kirkon työ ja yhteiskunta muuttuvat nopealla vauhdilla. Ilman täydennyskoulutusta ei pysytä ajan tasalla ja ammattitaito sekä pikkuhiljaa työhyvinvointi ja -kyky heikkenee. Hengellinen työ on kirkon peruspilari.
 - Kirkon ja seurakuntien rakenteet ovat muutoksessa. Muutokset tuovat haasteita Naantalin seurakunnan jokaiselle työalalle. Tähän muutokseen tulee varautua tai viimeistäänkin reagoida täydentävällä koulutuksella. Koulutuksessa on otettava huomioon työalojen erityispiirteet ja työalojohtaminen muutoksessa.
3. Arvioon perustuva suunnitelma:
 - Seurakunnan ja työalan tavoitteita tukeva koulutus
 - Varausohjelman ja tietokoneen käyttökoulutusta työpaikkakoulutuksena
 - Hiippakunnalliset ajankohtaisten asioiden neuvottelupäivät (yksipäiväiset)
 - Rippikoulukoulutusta työyhteisölle työpaikkakoulutuksena
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä:
 - Hallittua muutosta
 - Henkilöstöressurssien vähetessä huomioon otetaan jäljelle jäävien mahdollisuudet toteuttaa työtehtävää.
 - Toiminnan rajaaminen ei tue kirkon jäsenyyden vahvistamista.
 - Tyky-toiminta on kannustavaa, esim. liikunta- ja kulttuurisetelit
5. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta:
 - Kirkon koulutuskeskus uudistaa parhailaan kirkonalojen tutkintoja niin, että ne pätevöittävät sekä kirkon että yhteiskunnan työtehtäviin.
 - Ajankohtaiskoulutukset tukemaan ammattipätevyyttä ja siinä kehittymistä.

6. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata.
 - Kirkkoherra/työalavastaavat laativat vuosittain koosteen suunnitelman toteutumisesta
 - Suunnitelman toteutumisesta vastaa seurakuntaneuvosto

KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2022

Koulutusmääräraha: talousarvion mukaan

Käsittely: Seurakuntaneuvosto 24.10.2019

Yhtymä/Seurakunta: Naantalin seurakunta

Työala/Ryhmä: Nuorisotyö

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta:
 - Vakituksella henkilökunnalla muodollinen pätevyys
 - Yksi vakanssi täytetty muodollisesti epäpätevällä henkilöllä määräaikaista
 - Työalojohtajalla kirkon johtamisen koulutus (Kirjo II)
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä:
 - Koulutukset vanhenevat, mutta kirkon työ ja yhteiskunta muuttuvat nopealla vauhdilla. Ilman täydennyskoulutusta ei pysytä ajan tasalla ja ammattitaito sekä pikkuhiljaa työhyvinvointi ja -kyky heikkenee. Hengellinen työ on kirkon peruspilari.
 - Kirkon ja seurakuntien rakenteet ovat muutoksessa ja samanaikaisesti esimerkiksi työttömyys Suomessa kasvaa jatkuvasti. Muutokset tuovat haasteita Naantalin seurakunnan jokaiselle työalalle. Tähän muutokseen tulee varautua tai viimeistäänkin reagoida täydentävällä koulutuksella. Koulutuksessa otettava huomioon työalojen erityispiirteet ja työalojohtaminen muutoksessa.
3. Arvioon perustuva suunnitelma:
 - Jokainen työntekijä vähintään joka toinen vuosi työalan valtakunnallisille neuvottelupäiville sekä oman työalan hiippakunnallisille neuvottelupäiville vuosittain.
 - Seurakunnan ja työalojen tavoitteita tukeva koulutus.
 - Työalojen täydentävät koulutukset.
 - Rippikoulukoulutusta työyhteisölle työpaikkakoulutuksena.
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä:
 - Hallittua muutosta
 - Henkilöstöressurssien vähetessä huomioon otetaan jäljelle jäävien mahdollisuudet toteuttaa työtehtävää.
 - Tyky-toiminta ja kuntoutus ovat kannustavaa esim. liikunta- ja kulttuurisetelit.
5. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta:
 - Kirkonalojen tutkinnot pätevöivät sekä kirkon että yhteiskunnan työtehtäviin.
 - Ajankohtaiskoulutukset tukemaan ammattipätevyyttä ja siinä kehittymistä.

6. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata.
 - Kirkkoherra/työalavastaavat laativat vuosittain koosteen suunnitelman toteutumisesta
 - Suunnitelman toteutumisesta vastaa seurakuntaneuvosto

KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2022

Koulutusmääräraha: talousarvion mukaan

Käsittely: Seurakuntaneuvosto 24.10.2019

Yhtymä/Seurakunta: Naantalin seurakunta

Työala/Ryhmä: Diakoniatyö

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta:
 - Vakituksella henkilökunnalla muodollinen pätevyys
 - Työalojohtajalla kirkon johtamisen koulutus (Kirjo II)
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä:
 - Koulutukset vanhenevat mutta kirkon työ ja yhteiskunta muuttuvat nopealla vauhdilla. Ilman täydennyskoulutusta ei pysytä ajan tasalla ja ammattitaito sekä pikkuhiljaa työhyvinvointi ja -kyky heikkenee. Hengellinen työ on kirkon peruspilari.
 - Kirkon ja seurakuntien rakenteet ovat muutoksessa. Tämän lisäksi diakoniatyö toimii ihmisten arjen ja yhteiskunnan ehdoilla alati muuttuvissa ja vaikeutuissa olosuhteissa.
Tähän muutokseen tulee varautua tai viimeistäänkin reagoida täydentävällä koulutuksella.
 - Koulutuksessa otettava huomioon työalojen erityispiirteet ja työalojohtaminen muutoksessa.
3. Arvioon perustuva suunnitelma:
 - Seurakunnan ja työalojen tavoitteita tukeva koulutus
 - Oman työalan valtakunnalliset ja/tai hiippakunnalliset neuvottelupäivät
 - Rippikoulukoulutusta työyhteisölle työpaikkakoulutuksena
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä:
 - Hallittua muutosta
 - Tyky-toiminta on kannustavaa, esim. liikunta- ja kulttuurisetelit.
5. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta:
 - Kirkon koulutuskeskus uudistaa parhaillaan kirkonalojen tutkintoja niin, että ne pätevöittävät sekä kirkon että yhteiskunnan työtehtäviin.
 - Ajankohtaiskoulutukset tukemaan ammattipätevyyttä ja siinä kehittymistä.
6. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata.
 - Kirkkoherra/työalavastaavat laativat vuosittain koosteen suunnitelman toteutumisesta
 - Suunnitelman toteutumisesta vastaa seurakuntaneuvosto

KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2022

Koulutusmääräraha: talousarvion mukaan

Käsittely: Seurakuntaneuvosto 24.10.2019

Yhtymä/Seurakunta: Naantalin seurakunta

Työala/Ryhmä: Toimistosihteerit /seurakuntasihteerit

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta:
Henkilöstöllä hyvä peruskoulutus ja ammatillinen osaaminen
(toinen toimistosihteerit YTM, HuK; seurakuntasihteerit FM, TM)
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä:
 - Tietotekniikan käytön vaatimukset lisääntyvät
 - Viestinnässä sähköisen viestinnän käyttö lisääntyy
 - Lainsäädännön muutokset
3. Arvioon perustuva suunnitelma:
 - Tietotekniikan taitojen ylläpito ja kehittäminen vaatimusten mukaisiksi
 - Seurakunnan ja työalojen tavoitteita tukeva koulutus
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä:
 - Mahdollisuus hakeutua Tyky-kuntoutukseen ja kirkolliseen varhaiskuntoutukseen
5. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta:
 - Koulutuksella laajennetaan ja syvennetään ammattiosaamista
6. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata:
 - Kirkkoherra/työalavastaavat laativat vuosittain koosteen suunnitelman toteutumisesta
 - Suunnitelman toteutumisesta vastaa seurakuntaneuvosto

Arvio lapsivaikutuksista

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole suoria lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto hyväksyy koulutussuunnitelman vuosille 2020-2022.

SN päätös 24.10.2019

Muutoksenhaku:

Tiedoksi:

Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle

YKN

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

122 §

HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISSUUNNITELMA VUODELLE 2020

Esittely

Henkilöstön kehittämissuunnitelma on osa seurakunnan henkilöstösuunnittelua. Seurakunnan koulutukselliset tavoitteet perustuvat seurakunnan strategiaan, toimintasuunnitelmien painopistealueisiin ja henkilöstön jokapäiväiseen perusosaamiseen liittyviin koulutustarpeisiin.

Naantalın seurakunnan henkilökunnan koulutustoiveet vuodelle 2020 on koottu seuraavaan taulukkoon:

[- - -]

Naantalın seurakunnan talousarvioon vuodelle 2020 on varattu koulutusmäärärahaa 4000 euroa, joten kaikkia koulutustoiveita ei voida toteuttaa.

Kirkkoherra on keskustellut henkilöstön kehittämissuunnitelman periaatteista seurakuntaneuvoston työjaoston kanssa. Työjaosto linjasi, että henkilöstön kehittämismäärärahoista päätettäessä tulee huomioida

- seurakunnan strategiset tavoitteet
- onko hakija päässyt koulutukseen edellisenä vuonna ja
- lähtökohtaisesti yksi koulutus/ hakija/ vuosi.

Kirkkoherran esitys henkilöstön kehittämissuunnitelmaksi vuodelle 2020

[- - -]

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Työntekijöiden osallistumisella kristillistä kasvatusta edistäville kursseille on positiivisia lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto vahvistaa henkilöstön kehittämissuunnitelman vuodelle 2020 kirkkoherran esityksen mukaisesti.

**SN päätös
24.10.2019**

Muutoksenhaku:
Tiedoksi:
Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
Hakijat, Heli Ylikleemola, työalavastaavat
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

123 §
HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISSUUNNITELMA VUODELLE 2020, KIRKKOHERRAN
KOULUTUS

(Jaetaan kokouksessa)

124§
HENKILÖSTÖSUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2022

Esittely

Osana seurakuntayhtymän talousarvion kokonaisuutta on seurakunnan henkilöstösuunnitelma, joka päivitetään vuosittain. Seurakunnan henkilöstösuunnitteluun syvennyttään tarkemmin syksyllä 2019 alkavassa strategiatyöskentelyssä.

--- ---

NAANTALIN SEURAKUNTA
HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2020-2022

Ammattinimike

Toimipaikka

Papisto

kirkkoherra	Naantali
kappalainen	Naantali
kappalainen	Naantali
seurakuntapastori	Naantali

Diakoniatyö

johtava diakoniatyöntekijä	Naantali
diakonian viranhaltija	Naantali
diakonian viranhaltija	Naantali
diakonian viranhaltija	Naantali

Kanttorit

kanttori, laaja yliopistotutkinto	Naantali
kanttori, ylempi korkeakoulututkinto	Naantali

Kirkkoherranvirasto

toimistosihteeri	Naantali
toimistosihteeri, 60 %	Naantali

Lapsityö

lapsityönohjaaja	Naantali
lastenohjaaja	Naantali
lastenohjaaja	Naantali
lastenohjaaja	Naantali
lastenohjaaja	Naantali

Nuorisotyö

nuorisotyönohjaaja	Naantali
nuorisotyönohjaaja	Naantali
nuorisotyönohjaaja, (täytetty 2020 loppuun)	Naantali
nuorisotyönohjaaja, virka täyttämättä	Naantali

Nuorisotyön ja lapsityön kohdalla on menossa kaksivuotinen prosessi, jonka aikana työalat yhdistyvät uudeksi kasvatuksen työalaksi. Virkatilannetta

voidaan tarkastella uudelleen ja päätökset virkarakenteesta tehdä suunnittelukauden loppupuolella.

Viestintä/Lähetys

seurakuntasihiteeri	Naantali
---------------------	----------

Arvio

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Riittävä kasvatuksen alan työntekijäresurssi

lapsivaikutuksista mahdollistaa kristillisen kasvatuksen toteuttamisen seurakunnassa.

Päätösehdotus Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto vahvistaa henkilöstösuunnitelman vuosille 2020-2022.

SN päätös
24.10.2019

Muutoksenhaku:
Tiedoksi:
Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
YKN
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

125§
VIESTINNÄLLISEN ILMEEN PÄIVITTÄMINEN
Viite: SN 29.8.2019/ 88§
SN 26.9.2019/ 109§

Esittely Seurakuntaneuvosto on aiemmissa kokouksissaan tehnyt seuraavat päätökset:
1) Päättänyt viestinnän ykköstavoitteeksi vuodelle 2020 seurakunnan viestinnällisen ilmeen uudistamisen. Yhteistyössä valitun mainostoimiston kanssa pyritään luomaan Naantalin seurakunnalle nykyaikaan sopiva, selkeästi erottuva viestinnällinen ilme (sn 29.8.2019/ 88§).

- 2) Lisännyt vuoden 2020 talousarvioon viestinnän asiantuntijapalveluihin 8.500 euron määrärahan seurakunnan viestinnällisen ilmeen päivittämistä varten (sn 26.9.2019/ 109§).

Viestintäsihteeri ja kirkkoherra ovat valmistelleet asiaa pyytämällä eri mainostoimistoilta tarjouksia seurakunnan viestinnällisen ilmeen päivittämisestä. Seurakuntaneuvoston työjaosto piti kolmesta kärkeen sijoittuneesta tarjouksesta yksimielisesti parhaimpana mainostoimisto Jabadabaduun tekemää tarjousta. Jabadabaduun vahvuutena nähtiin paitsi kilpailukykyinen hinta ja laadukas työn jälki, myös paikallistuntemus (referenssejä mm. Naantalin matkailu ja Naantalin satama). Tarjoukset ovat nähtävissä kokouksessa.

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto

- 1. päättää valita mainostoimisto Jabadabaduun Naantalin seurakunnan viestinnällisen ilmeen päivittämisen suunnittelijaksi ja**
- 2. nimetä työjaoston viestinnällisen ilmeen päivittämisen seurantaryhmäksi.**

**SN päätös
24.10.2019**

Muutoksenhaku:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle

Tiedoksi:

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

126§

SEURAKUNNAN LIITTYMINEN SUOMEN LIIKEMIESTEN LÄHETYSLIITON
YHTEISÖJÄSENEKSI

Esittely

Suomen Liikemiesten Lähetysliiton taholta on esitetty toive Naantalin seurakunnan liittymisestä Suomen Liikemiesten Lähetysliitto r.y.:n (SLL) yhteisöjäseneksi.

Liittyminen olisi perusteltua, sillä seurakunnan ja SLL:n yhteistyö on ollut tiivistä viime vuosina. Yhteistyössä on toteutettu mm. veneilijöiden kirkkopyhän jumalanpalveluksia ja yrittäjien kirkkopyhä. Vuonna 2020 yhteistyössä toteutetaan myös Naantalin kirkossa televisioitava jumalanpalvelus.

Yhteisöjäsenen jäsenmaksu on tällä hetkellä 30 euroa vuodessa.

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto päättää

**1.liittyä Suomen Liikemiesten Lähetysliitto r.y.:n yhteisöjäseneksi ja
2.valtuuttaa kirkkoherran täyttämään liittymislomake seurakunnan
puolesta.**

**SN päätös
24.10.2019**

Muutoksenhaku:

Tiedoksi:

Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle

Suomen Liikemiesten Lähetysliitto ry.,

pääkirjanpitäjä

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

127§

SEURAKUNNAN EDUSTAJA NAANTALIN AURINKOSÄÄTIÖN HALLITUKSESSA

Esittely

Naantalin seurakunnan seurakuntaneuvoston tulee valita Naantalin Aurinkosäätiö r.s.:n hallitukseen vuosiksi 2020-2022 ehdolle asetettava henkilö.

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto valitsee Naantalin Aurinkosäätiö r.s.:n hallitukseen vuosiksi 2020-2022 ehdolle asetettavan henkilön.

**SN päätös
24.10.2019**

Muutoksenhaku:
Tiedoksi:
Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
Valittu henkilö, toimitusjohtaja Martti Sipponen
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

128§
HEVOSLUOTO-NIMISEN KIINTEISTÖN MYYNTI
Viite SN 17.10.2013/ 131§

Esittely

Seurakuntaneuvosto on käsitellyt kokouksessaan 17.10.2013/ 131§ Hevosluoto-nimisen kiinteistön myyntiä. Tuolloin seurakuntaneuvosto hyväksyi osaltaan Hevosluoto (kiinteistötunnus 529-452-1-0, maapinta-ala 12,28 ha, vesipinta-ala 31,675 ha) –nimisen kiinteistön myynnin Naantalin seurakuntayhtymän harkinnan mukaan.

Koska seurakuntaneuvoston päätöksestä on jo useita vuosia, Naantalin seurakuntayhtymän talousjohtaja on pyytänyt seurakuntaneuvostoa käsittelemään asian vielä uudelleen.

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto päättää hyväksyä osaltaan Hevosluoto (kiinteistötunnus 529-452-1-0, maapinta-ala 12,28 ha, vesipinta-ala 31,675 ha) –nimisen kiinteistön myynnin Naantalin seurakuntayhtymän harkinnan mukaan.

**SN päätös
24.10.2019**

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)
Tiedoksi: YKN, talousjohtaja
Lisätiedot: Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

129§

NAANTALIN SEURAKUNTAYHTYMÄN VUODEN 2020 TALOUSARVIOLUONNOS

Esittely

Naantalin seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 10.10.2019 käsitellyt talousarvioluonnoksen. Seurakunnan tulee antaa siitä lausunto.

Talousarvioluonnos on esityslistan liitteenä sähköisesti. Asiakirjan suuren koon vuoksi sitä ei toimiteta paperiversiona postissa, mutta talousarvioluonnos on nähtävissä kokouksessa ja pyydettyessä etukäteen Naantalin kirkkoherranvirastossa.

**Arvio
lapsivaikutuksesta**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole suoria lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto toteaa, että sillä ei ole täydennettävää, korjattavaa tai lisättävää YKN:n kokouksessa 10.10.2019 käsiteltyyn talousarvioluonnokseen vuodelle 2020.

**SN päätös
24.10.2019**

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)

Tiedoksi:

YKN

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

130§

KIRKKOHERRAN VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET JA JOHTOKUNTIEN PÖYTÄKIRJAT

Esittely

Kirkkoherran viranhaltijapäätökset:

Nro 63/2019, Seurakuntaneuvoston alaisten työntekijöiden jäljellä olevat vuosilomat

Nro 64/2019, Arkistonhoitajan vuosiloma

Nro 65/2019, Osallistuminen varhaiskasvatusmessuille

Nro 66/2019, Papiston vuosiloma- ja vapaapäiväsuunnitelma

Nro 67/2019, Osallistuminen tietoturvapäivään

Johtokuntien pöytäkirjat:

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi kirkkoherran viranhaltijapäätökset ja johtokuntien pöytäkirjat.

**SN päätös
24.10.2019**

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakuoikeutta

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

131§
MUUT ASIAT

132§
ILMOITUSASIAT

Esittely Seurakuntaan on saapunut seuraavia kirjeitä ja viranhaltijapäätöksiä:

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

Nro 11/2019, Vuoden 2020 kirkkokolehdit

Nro 12/2019, Uudet hallinnolliset mallisäännöt

Nro 13/2019, Vuoden 2020 talousarvion valmistelun perusteita

Nro 14/2019, Seurakunnan valmiussuunnitelman laatimisohje 2019

Tuomiokapitulin kirjeet ja viranhaltijapäätökset:

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

**SN päätös
24.10.2019**

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakuoikeutta

Lisätiedot:

Khra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

133§
MUUTOKSENHAKUOHJEET

Muutoksenhakuohjeet liitetään pöytäkirjaan.

134§
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päättää kokouksen.