
SISÄLLYSLUETTELO 7/2019

Asialista:

- 116§ Kokouksen avaus
- 117§ Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 118§ Kahden pöytäkirjantarkastajan valinta
- 119§ Esityslistan hyväksyminen
- 120§ Henkilöstön kehittämissuunnitelma vuodelle 2020,
kirkkoherran koulutus
- 121§ Taloustilanne ja väestömuutokset edellisen kokouksen jälkeen
- 122§ Henkilöstön koulutussuunnitelma
- 123§ Henkilöstön kehittämissuunnitelma vuodelle 2020
- 124§ Henkilöstösuunnitelma vuodelle 2020
- 125§ Viestinnällisen ilmeen päivittäminen
- 126§ Seurakunnan liittyminen Suomen Liikemiesten Lähetysliiton
yhteisöjäseneksi
- 127§ Seurakunnan edustaja Naantalin Aurinkosäätiön hallituksessa
- 128§ Hevosluoto -nimisen kiinteistön myynti
- 129§ Naantalin seurakuntayhtymän vuoden 2020 talousarvioluonnos
- 130§ Kirkkoherran viranhaltijapäätökset ja johtokuntien pöytäkirjat
- 131§ Muut asiat
- 132§ Ilmoitusasiat
- 133§ Muutoksenhakuohjeet
- 134§ Kokouksen päättäminen

KOKOUSTIEDOT:

AIKA: Torstai 24.10. 2019 kello 18.00

PAIKKA: Seurakuntakeskus, Sivusali 2

PYKÄLÄT: 116§ - 134§

KOKOUKSEEN KUTSUTUT:

Kairavuo Jani	puheenjohtaja (poissa 120§ ajan)
Alho Riitta	jäsen, vpj.
Björkskog Tommy	jäsen
Järvenranta Pirjo	jäsen
Kouki Kari	jäsen (poissa 126§ ajan)
Leivo Markku	jäsen
Leppänen Mari	jäsen
Mäntylä Katja	jäsen
Nyblom Emil	jäsen
Orrela Pirjo	jäsen
Paasikivi Jari	jäsen
Rantanen Erkki	jäsen
Rautiainen Jyrki	jäsen
Sipilä Marjo	jäsen
Vienonen Hannele	jäsen
Flander Leena	varajäsen
Nyblom Åke	varajäsen
Hanhinen Roosa	varajäsen

Muut osallistajat: Laine Jorma sihteeri
Koivula Jorma talousjohtaja
Vesti Rauno vs. kappalainen (120§ ajan)

Poissa: Vienonen Hannele jäsen
Nyblom Emil jäsen
Björkskog Tommy jäsen
Koivula Jorma talousjohtaja
Nyblom Åke varajäsen

Jani Kairavuo
puheenjohtaja 116§-119§,121§-134§

Riitta Alho
puheenjohtaja 120§

Jorma Laine
sihteeri

Olemme tarkistaneet pöytäkirjan ja todenneet sen vastaavan kokouksen kulkua.
Naantalissa 25.10.2019.

Mari Leppänen
pöytäkirjantarkastaja

Markku Leivo
pöytäkirjantarkastaja

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa alkaen torstaina 31.10.2019
neljäntoista (14) päivän ajan.

Naantalissa 15.11.2019

116§
KOKOUKSEN AVAUS

**Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.
Erkki Rantanen piti alkuhartauden.**

117§
KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esittely

Seurakuntaneuvoston ohjesääntö § 2,1

”Kutsu kokoukseen toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.”

Kokouskutsu on postitettu 17.10.2019.

KL 7:4,1

”Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.”

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**SN päätös
24.10.2019**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

118§
KAHDEN PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAN VALINTA

Esittely

Seurakuntaneuvoston ohjesääntö 6:3

”Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, seurakuntaneuvosto kokouksessaan.”

Tarkastusvuorossa ovat Kari Kouki ja Markku Leivo. Pöytäkirja tarkastetaan seuraavana päivänä. Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa alkaen 31.10.2019 neljentoista (14) päivän ajan.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

**SN päätös
24.10.2019**

**Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Mari Leppänen ja Markku Leivo.
Pöytäkirja tarkastetaan perjantaina 25.10.2019 klo 13.**

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

119§
ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Päätösehdotus Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

SN päätös
24.10.2019 Seurakuntaneuvosto hyväksyi esityslistan kokouksen työjärjestykseksi, käsittelyjärjestystä muutettiin seuraavasti:
120§ Henkilöstön kehittämissuunnitelma vuodelle 2020, kirkkoherran koulutus.
121§ Taloustilanne ja väestömuutokset edellisen kokouksen jälkeen.
122§ Henkilöstön koulutussuunnitelma.
123§ Henkilöstön kehittämissuunnitelma vuodelle 2020.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)
Lisätiedot: Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

120 §
HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISSUUNNITELMA VUODELLE 2020, KIRKKOHERRAN
KOULUTUS

Esittely

Valmistelija: vs. kappalainen Rauno Vesti

Turun arkkihiippakunnan piispa Kaarlo Kalliala on lähettänyt seuraavan, lääninrovasti Jani Kairavuolle ja Naantalin seurakuntaneuvostolle osoitetun kirjeen (liitteenä):

--- ---

Lääninrovasti Jani Kairavuo
Naantalin seurakuntaneuvosto

Lääninrovastin tehtäviin kuuluu toimia piispan ja tuomiokapitulin apuna rovastikunnan alueella. Lääninrovastin vastuulle kuuluu hallinnollisten tehtävien lisäksi toimiminen seurakuntien yhteyden ja yhteistyönä keskeisenä toimijana, konsultatiiviset ja johtamisen tukeen liittyvät tehtävät sekä mukana olo esimerkiksi piispantarkastuksessa.

Suosittelen työn tueksi lääninrovastille Kirkon organisaatiokonsultoinnin erityiskoulutusta (45 op). Koulutus tukee lääninrovastia myös oman seurakunnan kirkkoherran tehtävässä sekä antaa välineitä rovastikunnan alueella tapahtuviin tehtäviin esimiesten ja johdon tukena. Koulutus antaa valmiuksia tukea seurakuntia erilaisissa uusiutumisen- ja muissa organisaation kehittämisprosesseissa. Kirkon konsultit toimivat seurakunnissa yhteistyössä hiippakuntien kanssa.

Turussa, 11. syyskuuta 2019

Kaarlo Kalliala
piispa
--- ---

Kirkkoherralle suositeltuun koulutukseen ei ole varauduttu Naantalin seurakunnan henkilöstön kehittämissuunnitelmassa. Työjaosto piti kuitenkin suotavana, että kirkkoherra osallistuisi tähän koulutukseen siten, että koulutus kustannettaisiin seurakuntaneuvoston kustannuspaikalle varatusta määrärahasta.

[...]

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole suoria lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Vs. kappalaisen päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto myöntää kirkkoheralle luvan osallistua Kirkon organisaatiokonsultoinnin erityiskoulutukseen. Koulutuksen kustannukset otetaan seurakuntaneuvoston kustannuspaikalle varatusta määrärahasta.

Käsittely

Keskustelun jälkeen vs. kappalainen muutti päätösehdotusta.

Vs. kappalaisen kokouksessa muutettu päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto myöntää kirkkoheralle luvan osallistua Kirkon organisaatiokonsultoinnin erityiskoulutukseen. Koulutuksen kustannukset otetaan seurakuntaneuvoston kustannuspaikalle varatusta määrärahasta. Päiväraha maksetaan KirVESTES:n mukaisesti.

**SN päätös
24.10.2019**

Seurakuntaneuvosto hyväksyi vs. kappalaisen kokouksessa muutetun päätösehdotuksen.

Muutoksenhaku:
Tiedoksi:
Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
Heli Ylikleemola, Jani Kairavuo
Vs. kappalainen Rauno Vesti p. 040 130 8315

121§
TALOUSTILANNE JA VÄESTÖMUUTOKSET

Esittely Ajantasainen raportti seurakunnan taloustilanteesta jaetaan kokouksessa.

Väestömuutokset ajalla 1.-30.9.2019

Kastetut	5
Kuolleet	17
Seurakuntaan muuttaneet	60
Seurakunnasta muuttaneet	46
Kirkkoon liittyneet	2
Kirkosta eronneet	5
Muut tapahtumat	1
Muutos tarkastelukaudella yhteensä	0

Seurakunnan jäsenmäärä 30.9.2019:

- läsnäoleva väestö: 11 510

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi seurakunnan taloustilanteen ja väestömuutokset.

**SN päätös
24.10.2019**

Seurakuntaneuvosto merkitsi tiedoksi seurakunnan taloustilanteen ja väestömuutokset.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)
Lisätiedot: Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

122§

HENKILÖSTÖN KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2022

Esittely

Seurakunnan työntekijöiden osaamisen kehittämiseksi pitkällä aikavälillä on laadittu koulutussuunnitelma vuosille 2020–2022. Suunnitelman tarkoituksena on ohjata kouluttautumista yleisellä tasolla. Koulutuksen tarkempi suunnittelu tapahtuu vuosittaisen henkilöstön kehittämissuunnitelman mukaisesti.

KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2022

Koulutusmääräraha: talousarvion mukaan

Käsittely: Seurakuntaneuvosto 24.10.2019

Yhtymä/Seurakunta: Naantalin seurakunta

Työala/Ryhmä: Papit ja kirkkomuusikot

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta:
 - Kaikilla vakinaisilla papeilla teologian maisterin tutkinto, pappisvihkimys ja pastoraalitutkinto; kirkkoherralla Kirjo I ja II -koulutukset ja kappalaisilla seurakuntatyön johtamisen tutkinto; seurakuntapastorilla lisäksi FM-tutkinto
 - Ylempää korkeakoulututkinnon edellyttävän kanttorinviran haltijalla on kirkkomusiikin ja urkumusiikin maisteritutkinnot. Laajaa yliopistotutkintoa vaativan kanttorinviran haltijalla on kirkkomusiikin ja urkumusiikin maisteritutkinnot sekä musiikkipedagogin (AMK) tutkinto
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä:
 - Ammatillisen osaamisen ja kehittymisen haaste on se, että yhteiskunnassa tapahtuvien rakennemuutoksien keskellä pystytään pitäytymään oman työn keskeisessä sisällössä
 - Seurakuntien rakennemuutokset haastavat laaja-alaisuuteen omassa ammatissa
3. Arvioon perustuva suunnitelma:
 - Jokainen työntekijä pääsee osallistumaan vähintään joka toinen vuosi oman työalansa valtakunnallisille neuvottelupäiville tai hiippakunnallisille neuvottelupäiville
 - Pastoraalitutkinnot sekä johtamiskoulutus tarpeen mukaan
 - Eri työalojen ajankohtaista koulutusta myös teologeille ja kanttoreille tarpeen mukaan
 - Rippikoulukoulutusta työyhteisölle työpaikkakoulutuksena
 - Seurakunnan ja työalojen tavoitteita tukeva koulutus
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä:
 - Mahdollisuus hakeutua Kiila-kuntoutukseen
5. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta:
 - Koulutuksella laajennetaan ja syvennetään ammattiosaamista

6. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata:
 - Kirkkoherra/työalavastaavat laativat vuosittain koosteen suunnitelman toteutumisesta
 - Suunnitelman toteutumisesta vastaa seurakuntaneuvosto

KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2022

Koulutusmääräraha: talousarvion mukaan
Käsittely: Seurakuntaneuvosto 24.10.2019
Yhtymä/Seurakunta: Naantalin seurakunta
Työala/Ryhmä: Lapsityö

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta:
 - Vakituksella henkilökunnalla muodollinen pätevyys
 - Työalojohtajalla kirkon johtamisen koulutus (Kirjo II)
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä:
 - Koulutukset vanhenevat, mutta kirkon työ ja yhteiskunta muuttuvat nopealla vauhdilla. Ilman täydennyskoulutusta ei pysytä ajan tasalla ja ammattitaito sekä pikkuhiljaa työhyvinvointi ja -kyky heikkenee. Hengellinen työ on kirkon peruspilari.
 - Kirkon ja seurakuntien rakenteet ovat muutoksessa. Muutokset tuovat haasteita Naantalin seurakunnan jokaiselle työalalle. Tähän muutokseen tulee varautua tai viimeistäänkin reagoida täydentävällä koulutuksella. Koulutuksessa on otettava huomioon työalojen erityispiirteet ja työalojohtaminen muutoksessa.
3. Arvioon perustuva suunnitelma:
 - Seurakunnan ja työalan tavoitteita tukeva koulutus
 - Varausohjelman ja tietokoneen käyttökoulutusta työpaikkakoulutuksena
 - Hiippakunnalliset ajankohtaisten asioiden neuvottelupäivät (yksipäiväiset)
 - Rippikoulukoulutusta työyhteisölle työpaikkakoulutuksena
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä:
 - Hallittua muutosta
 - Henkilöstöressurssien vähetessä huomioon otetaan jäljelle jäävien mahdollisuudet toteuttaa työtehtävää.
 - Toiminnan rajaaminen ei tue kirkon jäsenyyden vahvistamista.
 - Tyky-toiminta on kannustavaa, esim. liikunta- ja kulttuurisetelit
5. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta:
 - Kirkon koulutuskeskus uudistaa parhaillaan kirkonalojen tutkintoja niin, että ne pätevöittävät sekä kirkon että yhteiskunnan työtehtäviin.
 - Ajankohtaiskoulutukset tukemaan ammattipätevyyttä ja siinä kehittymistä.

6. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata.
 - Kirkkoherra/työalavastaavat laativat vuosittain koosteen suunnitelman toteutumisesta
 - Suunnitelman toteutumisesta vastaa seurakuntaneuvosto

KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2022

Koulutusmääräraha: talousarvion mukaan
Käsittely: Seurakuntaneuvosto 24.10.2019
Yhtymä/Seurakunta: Naantalin seurakunta
Työala/Ryhmä: Nuorisotyö

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta:
 - Vakituksella henkilökunnalla muodollinen pätevyys
 - Yksi vakanssi täytetty muodollisesti epäpätevällä henkilöllä määräaikaista
 - Työalojohtajalla kirkon johtamisen koulutus (Kirjo II)
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä:
 - Koulutukset vanhenevat, mutta kirkon työ ja yhteiskunta muuttuvat nopealla vauhdilla. Ilman täydennyskoulutusta ei pysytä ajan tasalla ja ammattitaito sekä pikkuhiljaa työhyvinvointi ja -kyky heikkenee. Hengellinen työ on kirkon peruspilari.
 - Kirkon ja seurakuntien rakenteet ovat muutoksessa ja samanaikaisesti esimerkiksi työttömyys Suomessa kasvaa jatkuvasti. Muutokset tuovat haasteita Naantalin seurakunnan jokaiselle työalalle. Tähän muutokseen tulee varautua tai viimeistäänkin reagoida täydentävällä koulutuksella. Koulutuksessa otettava huomioon työalojen erityispiirteet ja työalojohtaminen muutoksessa.
3. Arvioon perustuva suunnitelma:
 - Jokainen työntekijä vähintään joka toinen vuosi työalan valtakunnallisille neuvottelupäiville sekä oman työalan hiippakunnallisille neuvottelupäiville vuosittain.
 - Seurakunnan ja työalojen tavoitteita tukeva koulutus.
 - Työalojen täydentävät koulutukset.
 - Rippikoulukoulutusta työyhteisölle työpaikkakoulutuksena.
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä:
 - Hallittua muutosta
 - Henkilöstöressurssien vähetessä huomioon otetaan jäljelle jäävien mahdollisuudet toteuttaa työtehtävää.
 - Tyky-toiminta ja kuntoutus ovat kannustavaa esim. liikunta- ja kulttuurisetelit.
5. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta:
 - Kirkonalojen tutkinnot pätevöivät sekä kirkon että yhteiskunnan työtehtäviin.
 - Ajankohtaiskoulutukset tukemaan ammattipätevyyttä ja siinä kehittymistä.

6. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata.
 - Kirkkoherra/työalavastaavat laativat vuosittain koosteen suunnitelman toteutumisesta
 - Suunnitelman toteutumisesta vastaa seurakuntaneuvosto

KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2022

Koulutusmääräraha: talousarvion mukaan

Käsittely: Seurakuntaneuvosto 24.10.2019

Yhtymä/Seurakunta: Naantalin seurakunta

Työala/Ryhmä: Diakoniatyö

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta:
 - Vakituksella henkilökunnalla muodollinen pätevyys
 - Työalojohtajalla kirkon johtamisen koulutus (Kirjo II)
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä:
 - Koulutukset vanhenevat mutta kirkon työ ja yhteiskunta muuttuvat nopealla vauhdilla. Ilman täydennyskoulutusta ei pysytä ajan tasalla ja ammattitaito sekä pikkuhiljaa työhyvinvointi ja -kyky heikkenee. Hengellinen työ on kirkon peruspilari.
 - Kirkon ja seurakuntien rakenteet ovat muutoksessa. Tämän lisäksi diakoniatyö toimii ihmisten arjen ja yhteiskunnan ehdoilla alati muuttuvissa ja vaikeutuviissa olosuhteissa.
Tähän muutokseen tulee varautua tai viimeistäänkin reagoida täydentävällä koulutuksella.
 - Koulutuksessa otettava huomioon työalojen erityispiirteet ja työalojohtaminen muutoksessa.
3. Arvioon perustuva suunnitelma:
 - Seurakunnan ja työalojen tavoitteita tukeva koulutus
 - Oman työalan valtakunnalliset ja/tai hiippakunnalliset neuvottelupäivät
 - Rippikoulukoulutusta työyhteisölle työpaikkakoulutuksena
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä:
 - Hallittua muutosta
 - Tyky-toiminta on kannustavaa, esim. liikunta- ja kulttuurisetelit.
5. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta:
 - Kirkon koulutuskeskus uudistaa parhaillaan kirkonalojen tutkintoja niin, että ne pätevöittävät sekä kirkon että yhteiskunnan työtehtäviin.
 - Ajankohtaiskoulutukset tukemaan ammattipätevyyttä ja siinä kehittymistä.
6. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata.
 - Kirkkoherra/työalavastaavat laativat vuosittain koosteen suunnitelman toteutumisesta
 - Suunnitelman toteutumisesta vastaa seurakuntaneuvosto

KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2022

Koulutusmääräraha: talousarvion mukaan

Käsittely: Seurakuntaneuvosto 24.10.2019

Yhtymä/Seurakunta: Naantalin seurakunta

Työala/Ryhmä: Toimistosihteerit /seurakuntasihteerit

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta:
Henkilöstöllä hyvä peruskoulutus ja ammatillinen osaaminen
(toinen toimistosihteerit YTM, HuK; seurakuntasihteerit FM, TM)
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä:
 - Tietotekniikan käytön vaatimukset lisääntyvät
 - Viestinnässä sähköisen viestinnän käyttö lisääntyy
 - Lainsäädännön muutokset
3. Arvioon perustuva suunnitelma:
 - Tietotekniikan taitojen ylläpito ja kehittäminen vaatimusten mukaisiksi
 - Seurakunnan ja työalojen tavoitteita tukeva koulutus
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä:
 - Mahdollisuus hakeutua Tyky-kuntoutukseen ja kirkolliseen varhaiskuntoutukseen
5. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta:
 - Koulutuksella laajennetaan ja syvennetään ammattiosaamista
6. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata:
 - Kirkkoherra/työalavastaavat laativat vuosittain koosteen suunnitelman toteutumisesta
 - Suunnitelman toteutumisesta vastaa seurakuntaneuvosto

Arvio lapsivaikutuksista

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole suoria lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto hyväksyy koulutussuunnitelman vuosille 2020-2022.

SN päätös 24.10.2019

Seurakuntaneuvosto hyväksyi koulutussuunnitelman vuosille 2020-2022.

Muutoksenhaku:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle

Tiedoksi:

YKN

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

123 §
HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISSUUNNITELMA VUODELLE 2020

Esittely

Henkilöstön kehittämissuunnitelma on osa seurakunnan henkilöstösuunnittelua. Seurakunnan koulutukselliset tavoitteet perustuvat seurakunnan strategiaan, toimintasuunnitelmien painopistealueisiin ja henkilöstön jokapäiväiseen perusosaamiseen liittyviin koulutustarpeisiin.

Naantalın seurakunnan henkilökunnan koulutustoiveet vuodelle 2020 on koottu seuraavaan taulukkoon:

[...]

Naantalın seurakunnan talousarvioon vuodelle 2020 on varattu koulutusmäärärahaa 4000 euroa, joten kaikkia koulutustoiveita ei voida toteuttaa.

Kirkkoherra on keskustellut henkilöstön kehittämissuunnitelman periaatteista seurakuntaneuvoston työjaoston kanssa. Työjaosto linjasi, että henkilöstön kehittämismäärärahoista päätettäessä tulee huomioida

- seurakunnan strategiset tavoitteet
- onko hakija päässyt koulutukseen edellisenä vuonna ja
- lähtökohtaisesti yksi koulutus/ hakija/ vuosi.

Kirkkoherran esitys henkilöstön kehittämissuunnitelmaksi vuodelle 2020

[...]

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Työntekijöiden osallistumisella kristillistä kasvatusta edistäville kursseille on positiivisia lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto vahvistaa henkilöstön kehittämissuunnitelman vuodelle 2020 kirkkoherran esityksen mukaisesti.

**SN päätös
24.10.2019**

Seurakuntaneuvosto vahvisti henkilöstön kehittämissuunnitelman vuodelle 2020 kirkkoherran esityksen mukaisesti.

Muutoksenhaku:
Tiedoksi:
Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
Hakijat, Heli Ylikleemola, työalavastaavat
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

124§
HENKILÖSTÖSUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2022

Esittely

Osana seurakuntayhtymän talousarvion kokonaisuutta on seurakunnan henkilöstösuunnitelma, joka päivitetään vuosittain. Seurakunnan henkilöstösuunnitteluun syvennyttään tarkemmin syksyllä 2019 alkavassa strategiatyöskentelyssä.

--- ---

NAANTALIN SEURAKUNTA
HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2020-2022

Ammattinimike

Toimipaikka

Papisto

kirkkoherra
kappalainen
kappalainen
seurakuntapastori

Naantali
Naantali
Naantali
Naantali

Diakoniatyö

johtava diakoniatyöntekijä
diakonian viranhaltija
diakonian viranhaltija
diakonian viranhaltija

Naantali
Naantali
Naantali
Naantali

Kanttorit

kanttori, laaja yliopistotutkinto
kanttori, ylempi korkeakoulututkinto

Naantali
Naantali

Kirkkoherranvirasto

toimistos sihteeri
toimistos sihteeri, 60 %

Naantali
Naantali

Lapsityö

lapsityönohjaaja
lastenohjaaja
lastenohjaaja
lastenohjaaja
lastenohjaaja

Naantali
Naantali
Naantali
Naantali
Naantali

Nuorisotyö

nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja, (täytetty 2020 loppuun)
nuorisotyönohjaaja, virka täyttämättä

Naantali
Naantali
Naantali
Naantali

Nuorisotyön ja lapsityön kohdalla on menossa kaksivuotinen prosessi, jonka aikana työalat yhdistyvät uudeksi kasvatuksen työalaksi. Virkatilannetta

voidaan tarkastella uudelleen ja päätökset virkarakenteesta tehdä suunnittelukauden loppupuolella.

Viestintä/Lähetys
seurakuntas sihteeri

Naantali

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Riittävä kasvatuksen alan työntekijäresurssi mahdollistaa kristillisen kasvatuksen toteuttamisen seurakunnassa.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto vahvistaa henkilöstösuunnitelman vuosille 2020-2022.

**SN päätös
24.10.2019**

Seurakuntaneuvosto vahvisti henkilöstösuunnitelman vuosille 2020-2022.

Muutoksenhaku:
Tiedoksi:
Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
YKN
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

125§

VIESTINNÄLLISEN ILMEEN PÄIVITTÄMINEN

Viite: SN 29.8.2019/ 88§
SN 26.9.2019/ 109§

Esittely

Seurakuntaneuvosto on aiemmissa kokouksissaan tehnyt seuraavat päätökset:

- 1) Päättänyt viestinnän ykköstavoitteeksi vuodelle 2020 seurakunnan viestinnällisen ilmeen uudistamisen. Yhteistyössä valitun mainostoimiston kanssa pyritään luomaan Naantalın seurakunnalle nykyaikaan sopiva, selkeästi erottuva viestinnällinen ilme (sn 29.8.2019/ 88§).
- 2) Lisännyt vuoden 2020 talousarvioon viestinnän asiantuntijapalveluihin 8.500 euron määrärahan seurakunnan viestinnällisen ilmeen päivittämistä varten (sn 26.9.2019/ 109§).

Viestintäsihteeri ja kirkkoherra ovat valmistelleet asiaa pyytämällä eri mainostoimistoilta tarjouksia seurakunnan viestinnällisen ilmeen päivittämisestä. Seurakuntaneuvoston työjaosto piti kolmesta kärkeen sijoittuneesta tarjouksesta yksimielisesti parhaimpana mainostoimisto Jabadabaduun tekemää tarjousta. Jabadabaduun vahvuutena nähtiin paitsi kilpailukykyinen hinta ja laadukas työn jälki, myös paikallistuntemus (referenssejä mm. Naantalın matkailu ja Naantalın satama). Tarjoukset ovat nähtävissä kokouksessa.

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto

- 1. päättää valita mainostoimisto Jabadabaduun Naantalın seurakunnan viestinnällisen ilmeen päivittämisen suunnittelijaksi ja**
- 2. nimetä työjaoston viestinnällisen ilmeen päivittämisen seurantaryhmäksi.**

**SN päätös
24.10.2019**

Seurakuntaneuvosto

- 1. päätti valita mainostoimisto Jabadabaduun Naantalın seurakunnan viestinnällisen ilmeen päivittämisen suunnittelijaksi ja**
- 2. nimesi työjaoston viestinnällisen ilmeen päivittämisen seurantaryhmäksi.**

Muutoksenhaku:
Tiedoksi:
Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
Mainostoimisto Jabadabaduun
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

126§
SEURAKUNNAN LIITTYMINEN SUOMEN LIIKEMIESTEN LÄHETYSLIITON
YHTEISÖJÄSENEKSI

Esittely

Suomen Liikemiesten Lähetysliiton taholta on esitetty toive Naantalin seurakunnan liittymisestä Suomen Liikemiesten Lähetysliitto r.y.:n (SLL) yhteisöjäseneksi.

Liittyminen olisi perusteltua, sillä seurakunnan ja SLL:n yhteistyö on ollut tiivistä viime vuosina. Yhteistyössä on toteutettu mm. veneilijöiden kirkkopyhän jumalanpalveluksia ja yrittäjien kirkkopyhä. Vuonna 2020 yhteistyössä toteutetaan myös Naantalin kirkossa televisioitava jumalanpalvelus.

Yhteisöjäsenen jäsenmaksu on tällä hetkellä 30 euroa vuodessa.

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Kari Kouki poistui kokouksesta käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto päättää

**1.liittyä Suomen Liikemiesten Lähetysliitto r.y.:n yhteisöjäseneksi ja
2.valtuuttaa kirkkoherran täyttämään liittymislomake seurakunnan puolesta.**

**SN päätös
24.10.2019**

Seurakuntaneuvosto päätti

**1.liittyä Suomen Liikemiesten Lähetysliitto r.y.:n yhteisöjäseneksi ja
2.valtuuttaa kirkkoherran täyttämään liittymislomake seurakunnan puolesta.**

Muutoksenhaku:

Tiedoksi:

Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle

Suomen Liikemiesten Lähetysliitto ry.,
pääkirjanpitäjä

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

127§

SEURAKUNNAN EDUSTAJA NAANTALIN AURINKOSÄÄTIÖN HALLITUKSESSA

Esittely	Naantalin seurakunnan seurakuntaneuvoston tulee valita Naantalin Aurinkosäätiö r.s.:n hallitukseen vuosiksi 2020-2022 ehdolle asetettava henkilö.
Arvio lapsivaikutuksista	Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.
Päätösehdotus	Kirkkoherran päätösehdotus: Seurakuntaneuvosto valitsee Naantalin Aurinkosäätiö r.s.:n hallitukseen vuosiksi 2020-2022 ehdolle asetettavan henkilön.
Käsittely	Keskustelun jälkeen kirkkoherra muutti päätösehdotusta. Kirkkoherran kokouksessa muutettu päätösehdotus: Seurakuntaneuvosto 1. toteaa, että asia kuuluu Naantalin seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston päätösvaltaan ja 2. päättää ilmoittaa Naantalin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle, että sen tulee valita Naantalin Aurinkosäätiö r.s.:n hallitukseen vuosiksi 2020-2022 ehdolle asetettava henkilö.
SN päätös 24.10.2019	Seurakuntaneuvosto hyväksyi kirkkoherran kokouksessa muutetun päätösehdotuksen.

Muutoksenhaku:
Tiedoksi:
Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
YKN, toimitusjohtaja Martti Sipponen
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

128§
HEVOSLUOTO-NIMISEN KIINTEISTÖN MYYNTI
Viite SN 17.10.2013/ 131§

Esittely

Seurakuntaneuvosto on käsitellyt kokouksessaan 17.10.2013/ 131§ Hevosluoto-nimisen kiinteistön myyntiä. Tuolloin seurakuntaneuvosto hyväksyi osaltaan Hevosluoto (kiinteistötunnus 529-452-1-0, maapinta-ala 12,28 ha, vesipinta-ala 31,675 ha) –nimisen kiinteistön myynnin Naantalin seurakuntayhtymän harkinnan mukaan.

Koska seurakuntaneuvoston päätöksestä on jo useita vuosia, Naantalin seurakuntayhtymän talousjohtaja on pyytänyt seurakuntaneuvostoa käsittelemään asian vielä uudelleen.

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto päättää hyväksyä osaltaan Hevosluoto (kiinteistötunnus 529-452-1-0, maapinta-ala 12,28 ha, vesipinta-ala 31,675 ha) –nimisen kiinteistön myynnin Naantalin seurakuntayhtymän harkinnan mukaan.

**SN päätös
24.10.2019**

Seurakuntaneuvosto päätti hyväksyä osaltaan Hevosluoto (kiinteistötunnus 529-452-1-0, maapinta-ala 12,28 ha, vesipinta-ala 31,675 ha) –nimisen kiinteistön myynnin Naantalin seurakuntayhtymän harkinnan mukaan.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)

Tiedoksi: YKN, talousjohtaja

Lisätiedot: Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

129§

NAANTALIN SEURAKUNTAYHTYMÄN VUODEN 2020 TALOUSARVIOLUONNOS

Esittely

Naantalin seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 10.10.2019 käsitellyt talousarvioluonnoksen. Seurakunnan tulee antaa siitä lausunto.

Talousarvioluonnos on esityslistan liitteenä sähköisesti. Asiakirjan suuren koon vuoksi sitä ei toimiteta paperiversiona postissa, mutta talousarvioluonnos on nähtävissä kokouksessa ja pyydettyessä etukäteen Naantalin kirkkoherranvirastossa.

**Arvio
lapsivaikutuksesta**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole suoria lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto toteaa, että sillä ei ole täydennettävää, korjattavaa tai lisättävää YKN:n kokouksessa 10.10.2019 käsiteltyyn talousarvioluonnokseen vuodelle 2020.

**SN päätös
24.10.2019**

Seurakuntaneuvosto totesi, että sillä ei ole täydennettävää, korjattavaa tai lisättävää YKN:n kokouksessa 10.10.2019 käsiteltyyn talousarvioluonnokseen vuodelle 2020.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)

Tiedoksi:

YKN

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

130§

KIRKKOHERRAN VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET JA JOHTOKUNTIEN PÖYTÄKIRJAT

Esittely

Kirkkoherran viranhaltijapäätökset:

[...]

Johtokuntien pöytäkirjat:

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi kirkkoherran viranhaltijapäätökset ja johtokuntien pöytäkirjat.

**SN päätös
24.10.2019**

Seurakuntaneuvosto merkitsi tiedoksi kirkkoherran viranhaltijapäätökset ja johtokuntien pöytäkirjat.

Muutoksenhaku:
Lisätiedot:

Ei muutoksenhakuoikeutta
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

131§
MUUT ASIAT

Muita asioita ei ollut.

132§
ILMOITUSASIAT

Esittely

Seurakuntaan on saapunut seuraavia kirjeitä ja viranhaltijapäätöksiä:

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

[...]

Tuomiokapitulin kirjeet ja viranhaltijapäätökset:

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

**SN päätös
24.10.2019**

Seurakuntaneuvosto merkitsi ilmoitusasiat tiedoksi.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakuoikeutta

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

133§
MUUTOKSENHAKUOHJEET

Muutoksenhakuohjeet liitettiin pöytäkirjaan.

134§
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.35