

SISÄLLYSLUETTELO 6/2020

Asialista:

- 88§ Kokouksen avaus
- 89§ Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 90§ Kahden pöytäkirjantarkastajan valinta
- 91§ Esityslistan hyväksyminen
- 92§ Seurakunnan uuden logon hyväksyminen
- 93§ Taloustilanne ja väestömuutokset
- 94§ Yhteistyösopimus Suomen Merimieskirkko ry:n kanssa
- 95§ Kappalaisen viran lakkauttaminen
- 96§ Seurakuntapastorin viran perustaminen
- 97§ Seurakuntapastorin viran auki julistaminen
- 98§ Nuorisotyönohjaajan viran auki julistaminen
- 99§ Henkilöstösuunnitelma
- 100§ Henkilöstön koulutussuunnitelma vuosille 2021-2023
- 101§ Henkilöstön kehittämissuunnitelma vuodelle 2021
- 102§ Lausunto talousarvioluonnoksesta vuodelle 2021
- 103§ Lähetystyön avustusmäärärahan uudelleen kohdistaminen
- 104§ Kirkkoherran viranhaltijapäätökset ja johtokuntien pöytäkirjat
- 105§ Muut asiat
- 106§ Ilmoitusasiat
- 107§ Muutoksenhakuohjeet
- 108§ Kokouksen päättäminen

KOKOUSTIEDOT:

AIKA: Torstai 22.10.2020 kello 18.00 - 19.22

PAIKKA: Seurakuntakeskus, Pääsali

PYKÄLÄT: 88§ - 108§

KOKOUKSEEN KUTSUTUT:

Kairavuo Jani	puheenjohtaja
Alho Riitta	jäsen
Björkskog Tommy	jäsen, poistui klo 19.16 §102 aikana
Hanhinen Roosa	varajäsen (Emil Nyblomin tilalla)
Järvenranta Pirjo	jäsen
Kouki Kari	jäsen
Leivo Markku	jäsen
Mäntylä Katja	jäsen
Nyblom Åke	jäsen
Orrela Pirjo	jäsen
Paasikivi Jari	jäsen
Rantanen Erkki	jäsen
Sipilä Marjo	jäsen
Vienonen Hannele	jäsen

Muut osallistujat: Kattelus Outi sihteeri

Huoponen Merttu-Mari viestintäsihteeri (92§ osalta)

Poissa: Koivula Jorma, talousjohtaja
Kouki Kari
Leppänen Mari
Nyblom Emil
Nyblom Åke

Jani Kairavuo
puheenjohtaja

Outi Kattelus
sihteeri

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen vastaavan kokouksen kulkua.
Naantalissa _____ / _____ 2020.

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa alkaen maanantaina
26.10.2020 neljäntoista (14) päivän ajan.

Naantalissa 9.11.2020

88§

KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

89§

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esittely

Seurakuntaneuvoston ohjesääntö § 2,1

”Kutsu kokoukseen toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.”

Kokouskutsu on postitettu 14.10.2020

KL 7:4,1

”Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.”

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

SN päätös

22.10.2020

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

90s

KAHDEN PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAN VALINTA

Esittely

Seurakuntaneuvoston ohjesääntö 6:3

”Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, seurakuntaneuvosto kokouksessaan.”

Tarkastusvuorossa ovat Marjo Sipilä ja Hannele Vienonen. Pöytäkirja tarkastetaan seuraavana päivänä. Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa alkaen 26.10.2020 neljäntoista (14) päivän ajan.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

**SN päätös
22.10.2020**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Marjo Sipilä ja Hannele Vienonen.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

915

ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Päätösehdotus Kirkkoherran päätösehdotus:
**Seurakuntaneuvosto hyväksyy esityslistan kokouksen
työjärjestykseksi.**

SN päätös
22.10.2020 **Seurakuntaneuvosto hyväksyi esityslistan kokouksen
työjärjestykseksi.**

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on
asian valmistelu (KL 24:5)

Lisätiedot: Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

92§

SEURAKUNNAN UUDEN LOGON HYVÄKSYMINEN

Viite Ark. 0.6.1. Seurakuntaneuvosto 24.10.2020/ 125§

Esittely

Kokouksessaan 24.10.2019/ 125§ seurakuntaneuvosto valitsi mainostoimisto Jabadabaduun (sitemmin Jappis) Naantalın seurakunnan viestinnällisen ilmeen päivittämisen suunnittelijaksi. Samassa yhteydessä seurakuntaneuvosto nimesi työjaoston viestinnällisen ilmeen päivittämisen seurantaryhmäksi.

Mainostoimisto on työstänyt Naantalın seurakunnan logoa työjaostolta saamansa ohjauksen mukaisesti. Kokouksessaan 9.10.2020 työjaosto päätyi esittämään, että seurakuntaneuvosto hyväksyisi viimeisimmän logoversion Naantalın seurakunnan uudeksi logoksi.

Ehdotus Naantalın seurakunnan uudeksi logoksi on esityslistan liitteenä.

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto hyväksyy seurakunnan uuden logon.

Käsittely

Viestintäsihteeri Merttu-Mari Huoponen esitteli uuden logon ja suunnittelussa huomioidun symboliikan. Huoponen poistui kokouksesta ennen päätöksen tekoa.

**SN päätös
22.10.2020**

Seurakuntaneuvosto hyväksyi seurakunnan uuden logon.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
Tiedoksi: työntekijät
Lisätiedot: Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

93§

TALOUSTILANNE JA VÄESTÖMUUTOKSET

Esittely

Ajantasainen kooste seurakunnan taloustilanteesta jaetaan kokouksessa.

Väestömuutokset ajalla 01.08.-30.09.2020

Kastetut	15
Kuolleet	18
Seurakuntaan muuttaneet	140
Seurakunnasta muuttaneet	154
Kirkkoon liittyneet	14
Kirkosta eronneet	13
Muut tapahtumat	-1
Muutos tarkastelukaudella yhteensä	-17

Seurakunnan jäsenmäärä 30.09.2020: 11 496

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi seurakunnan taloustilanteen ja väestömuutokset.

**SN päätös
22.10.2020**

Seurakuntaneuvosto merkitsi tiedoksi seurakunnan taloustilanteen ja väestömuutokset.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)

Lisätiedot: Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

94§

YHTEISTYÖSOPIMUS SUOMEN MERIMIESKIRKKO RY:N KANSSA

Esittely

Naantalin seurakunnan ja Suomen Merimieskirkko ry:n yhteistyösopimus

1. Sopijapuolet ja sopimuksen tarkoitus

Tällä asiakirjalla Naantalin seurakunta (tässä asiakirjassa seurakunta) ja Suomen Merimieskirkko ry (tässä asiakirjassa Suomen Merimieskirkko) määrittelevät keskinäisen sopimuksen yhteistyönsä periaatteista.

2. Tausta ja sopimuksen perustelut

Turun merimieskirkko on Suomen Merimieskirkon toimipiste, joka palvelee myös Naantalin satamaan tulevia merenkulkijoita. Turun merimieskirkon toimintaa johtaa ja rahoittaa Suomen Merimieskirkko. Turun merimieskirkon henkilökunta on työsuhteessa Suomen Merimieskirkkoon.

Seurakunta tiedostaa vastuunsa ammattinsa takia tai muusta syystä liikkeellä olevien, vieraisissa maissa oleskelevien tai olleiden kaupunkilaisten sekä Naantalin satamaan tulevien merenkulkijoiden parissa tehtävästä kirkollisesta työstä asianomaisten kansallisuudesta tai uskontokunnassa riippumatta. Taustalla on sekä seurakunnalle että Suomen Merimieskirkolle yhteinen näky tarpeesta tehdä edellä mainittujen parissa kristilliseltä motivaatiopohjalta nousevaa työtä, joka ilmenee ekumeenisena, kansainvälisenä, missionäärisenä ja diakonisena toimintatapana.

Seurakunta toteaa, että se voi Suomen Merimieskirkon ulkomailla tapahtuvan työn kautta huolehtia väliaikaisesti omasta suoranaisestä vaikutuspiiristään etäällä olevien jäsentensä kirkollisesta identiteetistä ja seurakuntalaisena olemisen tarpeista. Vastaavasti seurakunta voi huolehtia Turun merimieskirkon työn tukemana kristillisen lähimmäisenrakkauden ja vieraanvaraisuuden velvoitteestaan Naantalin satamaan tulevien vierasmaalaisten merenkulkijoiden parissa.

3. Toiminnot, joita tämä sopimus koskee

Kansainvälistä diakoniaa toteuttavan merimieskirkon ylläpitäminen Turussa.

Ulkosuomalaisten parissa tehtävä kirkollisen työn ylläpitäminen Suomen Merimieskirkon toimintamaissa ulkomailla.

Seurakunta voi käyttää hyväkseen Turun merimieskirkon kansainvälisen työn kokemusta. Tämä voi toteutua ohjelmaosuuksina henkilöstökoulutuksissa, leireillä ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa.

4. Avustettavan toiminnan kustannukset

Kohteiden bruttokustannuksia Suomen Merimieskirkon talousarvion 2020 mukaan:

Laivakuraattori työ 60.000 €

Kotimaan merimieskirkkojen työ 661.000 €

Ulkomaan merimieskirkkojen työ 2.521.000 €

Suomen Merimieskirkon talousarvion loppusumma v. 2020 on 4 202 000€.

5. Seurakunnan avustusosuus

Seurakunta tukee tässä sopimuksessa mainittujen tehtävien hoitoa maksamalla avustusta seuraavasti, mikäli yhteinen kirkkovaltuusto myöntää talousarviossaan siihen varat:

Vuonna 2021: 6000 €

Vuonna 2022: 6000 €

Vuonna 2023: 6000 €

Seurakunta varaa kolehtisuunnitelmassaan vähintään kaksi kolehtipyhää vuodessa Suomen Merimieskirkon työn tukemiseen.

Seuraavan vuoden avustuksia tarkennetaan avustusvuotta edeltävänä keväänä sopimusosapuolten talousarviosuunnittelun yhteydessä.

6. Arviointi ja raportointi

Seurakunnan kirkkoherra ja Suomen Merimieskirkon merenkulkijatyön johtaja seuraavat sopimusyhteistyötä sekä pitävät vuosittain kevätkaudella arviointitilaisuuden, jossa valmistellaan seuraavan sopimusjakson aikana tapahtuvaa yhteistyötä.

7. Seurakunnan avustusosuuden suorittaminen

Seurakunta maksaa avustuksen avustusvuoden maaliskuun loppuun mennessä yhdessä erässä.

8. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus on voimassa 1.1.2021-31.12.2023. Sopimuksen irtisanomisaika on yksi vuosi.

9. Rahoituksen takaisinperiminen

Seurakunnalla on oikeus periä takaisin myöntämänsä avustus, mikäli sitä ei ole käytetty sopimuksessa käytettyyn tarkoitukseen.

10. Sopimuskappaleet

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Naantalissa,/.. 2020

Jani Kairavuo
kirkkoherra

Helsingissä,/.. 2020

Suomen Merimieskirkko ry:n
edustaja

--- ---

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto päättää

1. hyväksyä Naantalin seurakunnan ja Suomen Merimieskirkko ry:n välisen yhteistyösopimuksen ja
2. valtuuttaa kirkkoherran allekirjoittamaan sopimuksen Naantalin seurakunnan edustajana.

**SN päätös
22.10.2020**

Seurakuntaneuvosto päätti

1. hyväksyä Naantalin seurakunnan ja Suomen Merimieskirkko ry:n välisen yhteistyösopimuksen ja
2. valtuuttaa kirkkoherran allekirjoittamaan sopimuksen Naantalin seurakunnan edustajana.

Muutoksenhaku:

Tiedoksi:

Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
Suomen Merimieskirkko ry., aikuistyön ja
lähetystyön johtokunta, diakonian ja
sielunhoidon johtokunta, pääkirjanpitäjä
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

95§

KAPPALAISEN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

Viite Ark. 0.6.1. Seurakuntaneuvosto 10.9.2020/ 77§.

Naantalın seurakuntayhtymän perussääntö

Esittely

Naantalın seurakunnassa on kaksi kappalaisen virkaa. Toinen niistä on ollut vakituisesti täyttämättä viranhaltijan irtisanouduttua 1.1.2020 lukien.

Seurakuntaneuvosto on hyväksynyt uuden strategian kokouksessaan 10.9.2020/ 77§. Strategiassa linjataan, että avoinna oleva, määräaikaisesti täytetty kappalaisen virka lakkautetaan ja sen tilalle perustetaan uusi seurakuntapastorin virka, jossa erityisinä vastuualueina jalkautuvan työn suunnittelu ja koordinointi sekä jäsenyyden vahvistaminen (erityisesti seurakuntaan muuttaneet/ liittyneet).

Kappalaisen viran lakkauttaminen olisi perusteltua sikäli, että strategiassa uudelle papille suunnitellut vastuualueet eivät ole riippuvaisia pastoraalitutkinnon suorittamisesta. Lisäksi kappalaisen viran korvaamisella seurakuntapastorin viralla saavutetaan kustannussäästöä. Kappalaisen viran lakkauttamisen jälkeen Naantalın seurakuntaan jäisi kuitenkin yksi kappalaisen virka.

Naantalın seurakuntayhtymän perussäännön 4§:n mukaan seurakunnat päättävät oman seurakuntansa virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta varojensa puitteissa.

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto päättää lakkauttaa Naantalın seurakunnan kappalaisen viran 31.12.2020.

**SN päätös
22.10.2020**

Seurakuntaneuvosto päätti lakkauttaa Naantalın seurakunnan kappalaisen viran 31.12.2020.

Muutoksenhaku:
Tiedoksi:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli,
henkilöstösihteerin, yhteinen kirkkoneuvosto,
jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

Lisätiedot:

96§

SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN PERUSTAMINEN

Viite Ark. 0.6.1. Seurakuntaneuvosto 10.9.2020/ 77§.

Naantalın seurakuntayhtymän perussääntö

Esittely

Seurakuntaneuvosto on hyväksynyt uuden strategian kokouksessaan 10.9.2020/ 77§. Strategiassa linjataan, että avoinna oleva, määräaikaikaisesti täytetty kappalaisen virka lakkautetaan ja sen tilalle perustetaan uusi seurakuntapastorin virka, jossa erityisinä vastuualueina jalkautuvan työn suunnittelu ja koordinointi sekä jäsenyyden vahvistaminen (erityisesti seurakuntaan muuttaneet/ liittyneet).

Strategian mukaisesti seurakuntaneuvosto on edellä 22.10.2020/ 95§ päättänyt lakkauttaa Naantalın seurakunnan kappalaisen viran 31.12.2020. Riittävän työvoiman takaamiseksi lakkautetun kappalaisen viran tilalle tulee perustaa seurakuntapastorin virka.

Naantalın seurakuntayhtymän perussäännön 4§:n mukaan seurakunnat päättävät oman seurakuntansa virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta varojensa puitteissa.

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto päättää perustaa Naantalın seurakuntaan seurakuntapastorin (II) viran 1.1.2021 alkaen.

**SN päätös
22.10.2020**

Seurakuntaneuvosto päätti perustaa Naantalın seurakuntaan seurakuntapastorin (II) viran 1.1.2021 alkaen.

Muutoksenhaku:

Tiedoksi:

Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli,
henkilöstösihteeri, yhteinen kirkkoneuvosto,
jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

97§

SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN AUKI JULISTAMINEN

Viite Ark. 0.6.1. Seurakuntaneuvosto 10.9.2020/ 77§.

Esittely

Seurakuntaneuvosto on hyväksynyt uuden strategian kokouksessaan 10.9.2020/ 77§. Strategiassa linjataan, että avoinna oleva, määräaikaisesti täytetty kappalaisen virka lakkautetaan ja sen tilalle perustetaan uusi seurakuntapastorin virka, jossa erityisinä vastuualueina jalkautuvan työn suunnittelu ja koordinointi sekä jäsenyyden vahvistaminen (erityisesti seurakuntaan muuttaneet/ liittyneet).

Strategian mukaisesti seurakuntaneuvosto on edellä 22.10.2020/ 96§ päättänyt perustaa Naantalın seurakuntaan seurakuntapastorin (II) viran 1.1.2021 lukien.

Virantäyttö tapahtuu siten, että seurakuntaneuvosto pyytää ensin Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulia julistamaan viran haettavaksi ilmoittautumismenettelyllä. Ilmoittautumisajan päätyttyä seurakuntaneuvoston nimeämä valmistelutyöryhmä haastattelee valitsemansa hakijat ja antaa seurakuntaneuvostolle esityksen siitä, kenelle virkaan ilmoittautuneista seurakuntaneuvoston tulisi pyytää tuomiokapitulilta viranhoitomääräys.

Valmistelutyöryhmään olisi perusteltua valita kirkkoherran lisäksi jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunnan puheenjohtaja sekä kaksi muuta seurakuntaneuvoston nimeämää jäsentä.

--- ---

Tuomiokapitulille annettava esitys hakuilmoituksesta

Naantalın seurakunnassa on täytettävänä seurakuntapastorin virka 1.1.2021 alkaen.

Seurakuntapastorin tehtävänkuva koostuu papin laaja-alaisesta perustyöstä sisältäen kaksi rippikouluryhmää vuodessa. Viran erityisinä vastuualueina ovat seurakunnan jalkautuvan työn suunnittelu ja koordinointi, jäsenyyden vahvistaminen sekä miestyö. Työssä ovat tarpeen hyvät yhteistyötaidot. Viran kelpoisuutena on teologinen loppututkinto ja pappisvihkimys. Virka sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaatavuusryhmään 601.

Virkaan valittavalta edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämistä. Virkaan määrättävän on esitettävä rikosrekisteriote (KL 6:33 §) ja hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §). Virassa on kuuden kuukauden koeaika. Viranhoitomääräyksen antaa Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli.

Virkaan ilmoitaudutaan KirkkoHR:n sähköisellä lomakkeella 13.11.2020 klo 16:00 mennessä.

Lisätietoja antaa kirkkoherra Jani Kairavuo (040 1308 310, jani.kairavuo@evl.fi).

--- ---

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§):
Seurakuntapastori osallistuu seurakunnan rippikoulutyöhön. Viran täyttämisedellä on positiivisia lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto

1. päättää pyytää Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulia julistamaan seurakuntapastorin (II) viran haettavaksi esittelyn mukaisesti 13.11.2020 klo 16:00 päättyvällä ilmoittautumisajalla kirkon rekrytoinnin internetsivuilla;
2. päättää viran vaatavuusryhmäksi 601 ja tehtäväkohtaiseksi palkaksi 3028,62 eur/ kk;
3. päättää, että virassa on kuuden kuukauden koeaika;
4. päättää valita seurakuntapastorin valintaa valmistelevan valmistelutyöryhmän;
5. päättää julkaista hakuilmoituksen seurakunnan ilmoitustaululla, seurakunnan internetsivuilla sekä Kotimaa-lehdessä

Käsittely

Erkki Rantanen ehdotti, että, valmistelutyöryhmään valitaan kirkkoherra, Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunnan puheenjohtaja Kari Kouki sekä työjaoston jäsenet Riitta Alho, Mari Leppänen ja Katja Mäntylä.
Tommy Björkskog kannatti ehdotusta.

**SN päätös
22.10.2020**

Seurakuntaneuvosto

1. päätti pyytää Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulia julistamaan seurakuntapastorin (II) viran haettavaksi esittelyn mukaisesti 13.11.2020 klo 16:00 päättyvällä ilmoittautumisajalla kirkon rekrytoinnin internetsivuilla;
2. päätti viran vaatavuusryhmäksi 601 ja tehtäväkohtaiseksi palkaksi 3028,62 eur/ kk;
3. päätti, että virassa on kuuden kuukauden koeaika;
4. päättää valita seurakuntapastorin valintaa valmistelevan valmistelutyöryhmään kirkkoherran, jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunnan puheenjohtajan sekä työjaoston jäsenet.
5. päätti julkaista hakuilmoituksen seurakunnan ilmoitustaululla, seurakunnan internetsivuilla sekä Kotimaa-lehdessä

Muutoksenhaku:
Tiedoksi:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli,
henkilöstösihteeri, yhteinen kirkkoneuvosto,
jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

Lisätiedot:

98§

NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRAN AUKI JULISTAMINEN

Viite Ark. 0.6.1. Seurakuntaneuvosto 10.9.2020/ 77§.

Esittely

Seurakuntaneuvosto on hyväksynyt uuden strategian kokouksessaan 10.9.2020/ 77§. Strategiassa linjataan, että avoinna oleva, määräaikaaisesti täytetty nuorisotyön virka täytetään vakinaisesti tehtävänkuvalla, joka mahdollistaa toiminnan varhaisnuoriso-, rippikoulu- ja nuorisotyön ohella perhetyössä. Virka on mahdollista täyttää vakinaisesti 1.1.2021 alkaen.

Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää ilmoituksen julkaisemisesta. Jotta mahdollisimman monet hakijat ehtisivät reagoida ilmoitukseen, on perusteltua pidentää hakuaikaa minimiä pidemmäksi. Yksityiskohtaisen hakuilmoituksen laatiminen voidaan antaa kirkkoherran ja kasvatuksen työalavastaavan tehtäväksi.

Nuorisotyönohjaajan valintaa valmistelemaan tarvitaan erillinen työryhmä. Valmistelutyöryhmään olisi perusteltua valita kirkkoherran ja kasvatuksen työalavastaavan lisäksi kasvatuksen johtokunnan puheenjohtaja, seurakunnan lapsiasiahenkilö sekä yksi muu seurakuntaneuvoston nimeämä jäsen.

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§):
Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on Kirkkojärjestyksen 23 luvun 3§:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen antaa seurakunnalle mahdollisuuksia seurakunnan kasvatustoiminnan kehittämiseen ja työskentelyyn varhaisnuorten, nuorten ja perheiden parissa.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:

Seurakuntaneuvosto

1. päättää julistaa nuorisotyönohjaajan viran haettavaksi 13.11.2020 klo 16:00 päättyvällä hakuajalla;
2. päättää, että virassa on kuuden kuukauden koeaika;
3. toteaa, että virkaan valittavan tulee esittää ennen valinnan vahvistamista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6:2§:n mukainen rikosrekisteriote;
4. valtuuttaa kirkkoherran ja kasvatuksen työalavastaavan laatimaan viran hakuilmoituksen ja julkaisemaan sen seurakunnan ilmoitustaululla, seurakunnan internetsivuilla, kirkon rekrytoinnin internetsivuilla sekä Kotimaa-lehdessä;
5. päättää valita valmistelutyöryhmän nuorisotyönohjaajan valintaa valmistelemaan.

Käsittely

Erkki Rantanen ehdotti, että valmistelutyöryhmään valitaan kirkkoherra, kasvatuksen lähiesimies Tuulikki Palonen-Poikkeus, kasvatuksen johtokunnan pj Arto Sinkkonen, seurakunnan lapsiasiahenkilö Mari Leppänen ja Isabella Hautala. Tommy Björkskog kannatti ehdotusta.

SN päätös
22.10.2020

Seurakuntaneuvosto

1. päätti julistaa nuorisotyönohjaajan viran haettavaksi 13.11.2020 klo 16:00 päättyvällä hakuajalla;
2. päätti, että virassa on kuuden kuukauden koeaika;
3. totesi, että virkaan valittavan tulee esittää ennen valinnan vahvistamista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6:2§:n mukainen rikosrekisteriote;
4. valtuutti kirkkoherran ja kasvatuksen työalavastaavan laatimaan viran hakuilmoituksen ja julkaisemaan sen seurakunnan ilmoitustaululla, seurakunnan internetsivuilla, kirkon rekrytoinnin internetsivuilla sekä Kotimaa-lehdessä;
5. päätti valita valmistelutyöryhmän nuorisotyönohjaajan valintaa valmistelemaan.

Valmistelutyöryhmään valittiin kirkkoherra, kasvatuksen lähiesimies Tuulikki Palonen-Poikkeus, kasvatuksen johtokunnan pj Arto Sinkkonen, seurakunnan lapsiasiahenkilö Mari Leppänen ja Isabella Hautala.

Muutoksenhaku:

Tiedoksi:

Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
henkilöstösihteerin, kasvatuksen johtokunta
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

99§

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA VUOSILLE 2021-2023

Viite Ark. 0.6.1. Seurakuntaneuvosto 10.9.2020/ 77§.

Esittely

Seurakuntaneuvosto 10.9.2020/ 77§:

Henkilöstösuunnitelman päivitys

Muokkaamme seurakunnassa avoimena olevia/ avoimeksi tulevia tehtäviä taloustilanne huomioiden strategian tarpeita vastaaviksi:

- avoinna oleva, määräaikaisesti täytetty kappalaisen virka lakkautetaan ja sen tilalle perustetaan uusi seurakuntapastorin virka, jossa erityisinä vastuualueina jalkautuvan työn suunnittelu ja koordinointi sekä jäsenyyden vahvistaminen (erityisesti seurakuntaan muuttaneet/ liittyneet);
- avoinna oleva, määräaikaisesti täytetty nuorisotyön virka täytetään vakinaisesti tehtävänkuvalla, joka mahdollistaa toiminnan varhaisnuoriso-, rippikoulu- ja nuorisotyön ohella perhetyössä;
- määräaikaisesti täytetty lastenohjaajan tehtävä täytetään vakituisesti tehtävänkuvalla, joka mahdollistaa muskareiden pitämisen ja osallistumisen rippikoulutyöhön;
- avoimeksi mahdollisesti tuleva diakonian virka täytetään määräaikaisesti 2-3 vuodeksi tehtävänkuvalla, joka mahdollistaa osallistumisen rippikoulutyöhön;
- pitkään täyttämättä ollut erityisnuorisotyönohjaajan virka lakkautetaan.

--- ---

NAANTALIN SEURAKUNTA HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2021-2023

Ammattinimike

Toimipaikka

Papisto

kirkkoherra
kappalainen
seurakuntapastori
seurakuntapastori

Naantali
Naantali
Naantali
Naantali

Diakoniatyö

johtava diakoniatyöntekijä
diakonian viranhaltija
diakonian viranhaltija
diakonian viranhaltija

Naantali
Naantali
Naantali
Naantali

Kanttorit

kanttori, laaja yliopistotutkinto
kanttori, ylempi korkeakoulututkinto

Naantali
Naantali

Kirkkoherranvirasto

toimistos sihteeri
toimistos sihteeri, 60 %

Naantali
Naantali

Kasvatus

kasvatuksen esimies	Naantali
lastenohjaaja	Naantali
lastenohjaaja	Naantali
lastenohjaaja	Naantali
lastenohjaaja	Naantali
nuorisotyönohjaaja	Naantali
nuorisotyönohjaaja	Naantali
nuorisotyönohjaaja	Naantali

Viestintä/Lähetys

seurakuntas sihteeri	Naantali
----------------------	----------

--- ---

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§):
Riittävä kasvatuksen alan työntekijäresurssi
mahdollistaa kristillisen kasvatuksen toteuttamisen seurakunnassa.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
**Seurakuntaneuvosto vahvistaa henkilöstösuunnitelman vuosille
2021-2023.**

**SN päätös
22.10.2020**

**Seurakuntaneuvosto vahvisti henkilöstösuunnitelman vuosille
2021-2023.**

Muutoksenhaku:	Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
Tiedoksi:	Yhteinen kirkkoneuvosto
Lisätiedot:	Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

100§

HENKILÖSTÖN KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2021-2023

Esittely

Seurakunnan työntekijöiden osaamisen kehittämiseksi pitkällä aikavälillä on laadittu koulutussuunnitelma vuosille 2020-2022. Suunnitelman tarkoituksena on ohjata kouluttautumista yleisellä tasolla. Koulutuksen tarkempi suunnittelu tapahtuu vuosittaisen henkilöstön kehittämissuunnitelman mukaisesti.

KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2021-2023

Koulutusmääräraha: talousarvion mukaan

Käsittely: Seurakuntaneuvosto 22.10.2020

Yhtymä/Seurakunta: Naantalin seurakunta

Työala/Ryhmä: Papit ja kirkkomuusikot

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta:
 - Kaikilla vakinaisilla papeilla teologian maisterin tutkinto, pappisvihkimys ja pastoraalitutkinto; kirkkoherralla Kirjo I ja II -koulutukset ja kappalaisella seurakuntatyön johtamisen tutkinto; seurakuntapastorilla lisäksi FM-tutkinto
 - Ylempää korkeakoulututkinnon edellyttävän kanttorinviran haltijalla on kirkkomusiikin ja urkumusiikin maisteritutkinnot. Laajaa yliopistotutkintoa vaativan kanttorinviran haltijalla on kirkkomusiikin ja urkumusiikin maisteritutkinnot sekä musiikkipedagogin (AMK) tutkinto
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä:
 - Ammatillisen osaamisen ja kehittymisen haaste on se, että yhteiskunnassa tapahtuvien rakennemuutoksien keskellä pystytään pitäytymään oman työn keskeisessä sisällössä
 - Seurakuntien rakennemuutokset haastavat laaja-alaisuuteen omassa ammatissa
3. Arvioon perustuva suunnitelma:
 - Jokainen työntekijä pääsee osallistumaan vähintään joka toinen vuosi oman työalansa valtakunnallisille neuvottelupäiville tai hiippakunnallisille neuvottelupäiville
 - Pastoraalitutkinnot sekä johtamiskoulutus tarpeen mukaan
 - Eri työalojen ajankohtaista koulutusta myös teologeille ja kanttoreille tarpeen mukaan
 - Rippikoulukoulutusta työyhteisölle työpaikkakoulutuksena
 - Seurakunnan ja työalojen tavoitteita tukeva koulutus
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä:
 - Mahdollisuus hakeutua Kiila-kuntoutukseen

5. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta:
 - Koulutuksella laajennetaan ja syvennetään ammattiosaamista
6. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata:
 - Kirkkoherra/työalavastaavat laativat vuosittain koosteen suunnitelman toteutumisesta
 - Suunnitelman toteutumisesta vastaa seurakuntaneuvosto

KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2021-2023

Koulutusmääräraha: talousarvion mukaan

Käsittely: Seurakuntaneuvosto 22.10.2020

Yhtymä/Seurakunta: Naantalin seurakunta

Työala/Ryhmä: Kasvatus

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta:
 - Vakituksella henkilökunnalla muodollinen pätevyys
 - Työalajohtajalla kirkon johtamisen koulutus (Kirjo II)
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä:
 - Koulutukset vanhenevat, mutta kirkon työ ja yhteiskunta muuttuvat nopealla vauhdilla. Ilman täydenniskoulutusta ei pysyä ajan tasalla ja ammattitaito sekä pikkuhiljaa työhyvinvointi ja -kyky heikkenee. Hengellinen työ on kirkon peruspilari.
 - Kirkon ja seurakuntien rakenteet ovat muutoksessa. Muutokset tuovat haasteita Naantalin seurakunnan jokaiselle työalalle. Tähän muutokseen tulee varautua tai viimeistäänkin reagoida täydentävällä koulutuksella. Koulutuksessa on otettava huomioon työalojen erityispiirteet ja työalajohtaminen muutoksessa.
3. Arvioon perustuva suunnitelma:
 - Seurakunnan ja työalan tavoitteita tukeva koulutus
 - Varausohjelman ja tietokoneen käyttökoulutusta työpaikkakoulutuksena
 - Hiippakunnalliset ajankohtaisten asioiden neuvottelupäivät (yksipäiväiset)
 - Jokainen työntekijä vähintään joka toinen vuosi työalan valtakunnallisille neuvottelupäiville sekä oman työalan hiippakunnallisille neuvottelupäiville vuosittain.
 - Seurakunnan ja työalojen tavoitteita tukeva koulutus.
 - Rippikoulukoulutusta työyhteisölle työpaikkakoulutuksena
 - Työalojen täydentävät koulutukset.
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä:
 - Hallittua muutosta

- Henkilöstöressurssien vähetessä huomioon otetaan jäljelle jäävien mahdollisuudet toteuttaa työtehtävää.
 - Toiminnan rajaaminen ei tue kirkon jäsenyyden vahvistamista.
 - Tyky-toiminta ja kuntoutus on kannustavaa, esim. liikunta- ja kulttuurisetelit
5. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta:
- Kirkon koulutuskeskus uudistaa parhaillaan kirkonalojen tutkintoja niin, että ne pätevöittävät sekä kirkon että yhteiskunnan työtehtäviin.
 - Ajankohtaiskoulutukset tukemaan ammattipätevyyttä ja siinä kehittymistä.
6. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata.
- Kirkkoherra/työalavastaavat laativat vuosittain koosteen suunnitelman toteutumisesta
 - Suunnitelman toteutumisesta vastaa seurakuntaneuvosto

KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2021-2023

Koulutusmääräraha: talousarvion mukaan

Käsittely: Seurakuntaneuvosto 22.10.2020

Yhtymä/Seurakunta: Naantalin seurakunta

Työala/Ryhmä: Diakoniatyö

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta:
 - Vakituksella henkilökunnalla muodollinen pätevyys
 - Työalajohtajalla kirkon johtamisen koulutus (Kirjo II)
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä:
 - Koulutukset vanhenevat mutta kirkon työ ja yhteiskunta muuttuvat nopealla vauhdilla. Ilman täydennyskoulutusta ei pysytä ajan tasalla ja ammattitaito sekä pikkuhiljaa työhyvinvointi ja -kyky heikkenee. Hengellinen työ on kirkon peruspilari.
 - Kirkon ja seurakuntien rakenteet ovat muutoksessa. Tämän lisäksi diakoniatyö toimii ihmisten arjen ja yhteiskunnan ehdoilla alati muuttuvissa ja vaikeutuvissa olosuhteissa.
Tähän muutokseen tulee varautua tai viimeistäänkin reagoida täydentävällä koulutuksella.
 - Koulutuksessa otettava huomioon työalojen erityispiirteet ja työalajohtaminen muutoksessa.
3. Arvioon perustuva suunnitelma:
 - Seurakunnan ja työalojen tavoitteita tukeva koulutus
 - Oman työalan valtakunnalliset ja/tai hiippakunnalliset neuvottelupäivät
 - Rippikoulukoulutusta työyhteisölle työpaikkakoulutuksena

4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä:
 - Hallittua muutosta
 - Tyky-toiminta on kannustavaa, esim. liikunta- ja kulttuurisetelit.
5. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta:
 - Kirkon koulutuskeskus uudistaa parhaillaan kirkonalojen tutkintoja niin, että ne pätevöittävät sekä kirkon että yhteiskunnan työtehtäviin.
 - Ajankohtaiskoulutukset tukemaan ammattipätevyyttä ja siinä kehittymistä.
6. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata.
 - Kirkkoherra/työalavastaavat laativat vuosittain koosteen suunnitelman toteutumisesta
 - Suunnitelman toteutumisesta vastaa seurakuntaneuvosto

KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2021-2023

Koulutusmääräraha: talousarvion mukaan

Käsittely: Seurakuntaneuvosto 22.10.2020

Yhtymä/Seurakunta: Naantalin seurakunta

Työala/Ryhmä: Toimistosihteerit/seurakuntasihteerit

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta:
Henkilöstöllä hyvä peruskoulutus ja ammatillinen osaaminen
(toinen toimistosihteerit YTM, HuK; seurakuntasihteerit FM, TM ja pappi)
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä:
 - Tietotekniikan käytön vaatimukset lisääntyvät
 - Viestinnässä sähköisen viestinnän käyttö lisääntyy
 - Lainsäädännön muutokset
3. Arvioon perustuva suunnitelma:
 - Tietotekniikan taitojen ylläpito ja kehittäminen vaatimusten mukaisiksi
 - Seurakunnan ja työalojen tavoitteita tukeva koulutus
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä:
 - Mahdollisuus hakeutua Tyky-kuntoutukseen ja kirkolliseen varhaiskuntoutukseen
5. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta:
 - Koulutuksella laajennetaan ja syvennetään ammattiosaamista
6. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata:

-
- Kirkkoherra/työalavastaavat laativat vuosittain koosteen suunnitelman toteutumisesta
 - Suunnitelman toteutumisesta vastaa seurakuntaneuvosto

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§):
Päätöksellä ei ole suoria lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto hyväksyy henkilöstön koulutussuunnitelman vuosille 2021-2023.

**SN päätös
22.10.2020**

Seurakuntaneuvosto hyväksyi henkilöstön koulutussuunnitelman vuosille 2021-2023.

Muutoksenhaku:
Tiedoksi:
Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
yhteinen kirkkoneuvosto
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

101§

HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISSUUNNITELMA VUODELLE 2021

Viite Ark. 0.6.1. Seurakuntaneuvosto 10.9.2020/ 77§.

Esittely

Henkilöstön kehittämissuunnitelma on osa seurakunnan henkilöstösuunnittelua. Seurakunnan koulutukselliset tavoitteet perustuvat seurakunnan strategiaan, toimintasuunnitelmien painopistealueisiin ja henkilöstön jokapäiväiseen perusosaamiseen liittyviin koulutustarpeisiin.

Seurakunnan uudessa strategiassa linjataan, että seurakunnan tulee huolehtia henkilöstön laadukkaasta koulutuksesta.

[...]

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§):
Työntekijöiden osallistumisella kristillistä kasvatusta edistäville kursseille on positiivisia lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto päättää
1. hyväksyä henkilöstön kehittämissuunnitelman vuodelle 2021 ja
2. valtuuttaa kirkkoherran täydentämään henkilöstön kehittämissuunnitelmaa vuodelle 2021 viranhaltijapäätöksin.

**SN päätös
22.10.2020**

Seurakuntaneuvosto päätti
1. hyväksyä henkilöstön kehittämissuunnitelman vuodelle 2021 ja
2. valtuuttaa kirkkoherran täydentämään henkilöstön kehittämissuunnitelmaa vuodelle 2021 viranhaltijapäätöksin.

Muutoksenhaku:
Tiedoksi:
Lisätiedot:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
Hakijat, henkilöstösihteeri, työalavastaavat
Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

102§

LAUSUNTO TALOUSARVIOLUONNOKSESTA VUODELLE 2021

Viite: Ark. 0.3.4. Cafe Armon vapaaehtoisten kirje 6.10.2020
Ark. 0.3.4. Johtavan diakoniatyöntekijän kirje 6.10.2020
Ark. 0.3.4. Kasvatuksen työalavastaavan kirje 6.10.2020

Esittely

Naantalın seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 8.10.2020 käsitellyt talousarvioluonnoksia ja päättänyt palauttaa ne seurakuntaneuvostoille täydennyksiä, korjauksia ja lausuntoja varten. Seurakuntaneuvostojen on palautettava täydennetyt ja korjatut luonnokset ja lausunnot seurakuntayhtymän taloustoimistoon 23.10.2020 mennessä. Talousarvioluonnos on esityslistan liitteenä.

--- ---

Café Armon vapaaehtoisten kirje 6.10.2020

Naantalın seurakunnan seurakuntaneuvosto

Vapaaehtoiset ovat huolissaan Cafe Armon tulevaisuudesta. Cafe Armon keittiö ei toimi ilman vakituista emäntää. Täytyy olla yksi ammatti-ihminen, joka vastaa keittiötoiminnasta. Hänen vastuullaan on hankinnat ja keittiö. Cafe Armo on ikäihmisten kohtaamispaikka ja jos emäntää ei ole, on mahdollista, ettei löydy myöskään vapaaehtoisia keittiöön. Cafe Armo on elävää toimintaa seurakunnassa parhaimmillaan.

Naantalissa 6.10.2020

Kunnioitavasti

Cafe Armon vapaaehtoistyöntekijöiden puolesta
[nimet]

--- ---

Johtavan diakoniatyöntekijän kirje 6.10.2020

Arvoisat Naantalın seurakuntaneuvoston sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet.

Seurakuntayhtymän emäntä on jäämässä eläkkeelle. Naantalın seurakunnan diakonian työala haluaa tuoda tietoonne, kuinka arvokas ja tarpeellinen tämä tehtävä on seurakunnallemme ja varmasti koko yhtymälle.

Cafe Armossa vapaaehtoisina toimivat seurakuntalaiset saavat emännältä opastusta työskentelyynsä päivittäin. Opastusta ja apua tarvitaan mm. koneiden käytössä, elintarvikehygieniasioissa, allergioissa sekä keittiön ja kahvilan puolen siisteydessä. Emännällä on vastuu myös keittiön siivouksesta. Emäntä pystyy keskitetysti hankkimaan siivousvälineet, elintarvikkeet ja muut keittiössä ja tarjoiluissa tarvittavat tarvikkeet.

Emäntä on leiponut päivittäin kahvilaan ja seurakunnan lukuisiin tilaisuuksiin (myös Velkualle ja palvelutaloon) tarjoilut sekä

joustavasti tehnyt myös pienempien tilaisuuksien ruokia. Yhteistyökumppanien toimiessa yhtymän tiloissa emännällä on ollut päävastuu keittiössä.

Korvaamattoman tärkeää on ammattityöntekijän läsnäolo ja opastus paikassa, jossa seurakuntalaisia tai pitopalvelun työntekijöitä käy tutustumassa tiloihin omia juhliiaan varten.

Naantalissa 6.10.2020

diakonian työalan puolesta johtava diakoniatyöntekijä [nimi]

--- ---

Kasvatuksen työalavastaavan kirje 6.10.2020

Naantalın seurakunnan ja seurakuntayhtymän päättäjille emäntäpalveluista Naantalın seurakunnan kasvatuksen työalalta

Tarjoilua järjestetään kasvatustyön monissa tilanteissa. Näistä säännöllisiä isoimpia tilanteita ovat rippileirit. Rippileirejä on vuodessa 7-8, jotka ovat n. viikon mittaisia ja joissa on kaksi lämmintä ateriala, aamu- ja iltapalat sekä välipala. Käytännössä rippileirit ajoittuvat viikkoon 8 helmikuussa sekä kesäkuusta-elokuun puoliväliin kesällä.

Muu leiritoiminta:

Varhaiskasvatuksen perheitten ja lasten leiripäiviä on 5 vrk vuodessa, varhaisnuorten leirejä 3 kpl vuodessa, isoiskoulutusleirejä 4 kpl vuodessa, muita nuorten ja kerhonohtajien leirejä 4 kpl vuodessa. Näistä kertyy yli 30 leirivuorokautta.

Muita tapahtumia lapsille ja perheille, joissa on tarjoilu, suurimpana ryhmänä ovat joulunajantapahtumat, joissa on satoja kävijöitä joulukuussa kahtena ensimmäisenä viikkona sekä muut tapahtumat, kuten lasten syntymäpäivät ja perhetapahtumat sekä pääsiäisajan tapahtumat. Tilaisuuksia yht. 13.

Aina emme ole saaneet omaa emäntää valmistamaan tapahtumien tarjoiluita, mikäli kävijämäärät arvioidaan yli 50 henk. käsittäviksi.

Pienimpien tapahtumien tarjoilut ovat hoituneet ohjaajien toimesta. Tämä ei ole suositeltavaa, koska juhlat tarkoittavat lasten esityksien ohjausta ja vanhempien kanssa keskusteluita.

Ne tilaisuudet, joissa on tarjoilu ja jotka ovat avoimia kaikille ei ole ilmoittautumisia, jolloin on arvioitava tarjottavien määrä tarkkaan silloin kun on käytetty pitopalvelua. Tällöin tulee herkästi virhearviointeja, jota maksavat kohtuuttomasti työalan budjetista.

Pidän suotavana toiminnan kannalta, että jatkossakin olisi talon oma emäntäpalvelu käytettävissä.

Naantalissa 6.10.2020 [nimi] kasvatuksen työalavastaava

--- ---

Seurakuntaneuvosto pitää tärkeänä, että yhteinen kirkkoneuvosto ottaa talousarviota laatiessaan huomioon työalojen toiveen oman emännän säilymisestä seurakuntayhtymässä. Seurakuntaneuvosto muistuttaa yhteistä kirkkoneuvostoa myös aiemmin ilmaisemastaan toiveesta, että seurakuntakeskuksen ulkoseinään saataisiin hankittua riittävän suurikokoinen infonäyttö.

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto antaa yhteiselle kirkkoneuvostolle esittelyn mukaisen lausunnon.

Tommy Björkskog poistui kokouksesta klo 19.16 tämän pykälän käsittelyn aikana.

**SN päätös
22.10.2020**

Seurakuntaneuvosto päätti antaa yhteiselle kirkkoneuvostolle esittelyn mukaisen lausunnon.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)

Tiedoksi: Yhteinen kirkkoneuvosto, hallintosihteeri

Lisätiedot: Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

103§

LÄHETYSTYÖN AVUSTUSMÄÄRÄRAHAN UUDELLEEN KOHDISTAMINEN

Esittely

[...]

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§):
Päätöksellä on positiivisia lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto päättää kohdistaa jäljelle jääneen lähetystyön avustusmäärärahan esittelyn mukaisesti.

**SN päätös
22.10.2020**

Seurakuntaneuvosto päätti kohdistaa jäljelle jääneen lähetystyön avustusmäärärahan esittelyn mukaisesti.

Muutoksenhaku:
Tiedoksi:

Oikaisuvaatimus seurakuntaneuvostolle
pääkirjanpitäjä, Aikuistyön ja lähetystyön
johtokunta

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

104§

KIRKKOHERRAN VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET JA JOHTOKUNTIEN PÖYTÄKIRJAT

[...]

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
**Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi kirkkoherran
viranhaltijapäätökset ja johtokuntien pöytäkirjat.**

**SN päätös
22.10.2020**

**Seurakuntaneuvosto merkitsi tiedoksi kirkkoherran
viranhaltijapäätökset ja johtokuntien pöytäkirjat.**

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on
asian valmistelu (KL 24:5)

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

**105§
MUUT ASIAT**

Muita asioita ei ollut.

106§
ILMOITUSASIAT

[...]

**Arvio
lapsivaikutuksista**

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Päätöksellä ei ole lapsivaikutuksia.

Päätösehdotus

Kirkkoherran päätösehdotus:
Seurakuntaneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

**SN päätös
22.10.2020**

Seurakunta merkitsi ilmoitusasiat tiedoksi.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakuoikeutta, koska kyseessä on asian valmistelu (KL 24:5)

Lisätiedot:

Kirkkoherra Jani Kairavuo p. 040 130 8310

107§

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Muutoksenhakuohjeet liitetään pöytäkirjaan.

108§

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.22.